



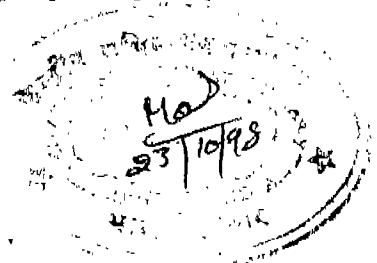
# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं 8 ]  
No. 8]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 29, 1998/ ज्येष्ठ 8, 1920  
NEW DELHI, FRIDAY, MAY 29, 1998/JYAISTHA 8, 1920

रक्षा मंत्रालय

( रक्षा अनुसंधान तथा विकास विभाग )

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 मई, 1998

का.नि.आ. 10(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह 'ग' अराजपत्रित (अनुसंधानीय) पद भर्ती नियम, 1980 और रक्षा मंत्रालय तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, लिपिक, टोरकीपर, रोकड़िया, आशुलिपिक ग्रेड-II आशुलिपिक ग्रेड-III पद भर्ती नियम, 1986 का, उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय में समूह 'ग' (प्रशासन) पदों पर भर्ती की प्रक्रिया का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

### 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

- इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय समूह 'ग' (प्रशासन) भर्ती नियम, 1998 है ।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

### 2. आरम्भिक गठन :—

रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में निम्नलिखित मदधारियों को इन नियमों के आरम्भ पर निम्नलिखित रूप में पुनः पदाभिहित किया जाएगा :—

(1) कार्यालय अधीक्षक श्रेणी-I	—	प्रशासनिक अधीक्षक
(2) कार्यालय अधीक्षक श्रेणी-II	—	प्रशासनिक सहायक 'सी'
(3) उच्च श्रेणी लिपिक	—	प्रशासनिक सहायक 'बी'
(4) अवर श्रेणी लिपिक	—	प्रशासनिक सहायक 'ए'

### 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट है ।

#### 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ :-

- (i) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 15 में विनिर्दिष्ट हैं ।
- (ii) प्रोन्नति के प्रयोजनार्थ, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की प्रयोगशालाओं और स्थापनाओं की सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार विभिन्न विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूहों में समूहित किया गया है । ऐसे प्रत्येक समूह को पृथक और स्वतंत्र यूनिट समझा जाएगा और प्रशासनिक सहायक ए के पद के भिवाय इन नियमों में सम्मिलित अगले उच्चतर पद के लिए पात्र कर्मचारियों की प्रोन्नति केवल समूह के भीतर से ही की जाएगी ।
- (iii) विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ की संरचना  
(उपयुक्त अनुसूची का स्तम्भ 14)

##### (क) अध्यक्ष :-

संबंधित विकेंद्रित विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूह में भाग लेने वाला रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की किसी स्थापनाओं/प्रयोगशालाओं में से किसी एक का निदेशक/प्रधान ।

##### (ख) सदस्य :-

- (1) संबंधित विकेंद्रित विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूह में भाग लेने वाली किसी स्थापना/प्रयोगशाला का ऐसा अधिकारी जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-॥ अथवा उसके समतुल्य अनिम्न पंक्ति का हो ।
- (2) कोई ऐसा अधिकारी, जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-॥ अथवा वैज्ञानिक सी या उसके समतुल्य अनिम्न पंक्ति का हो और वह उस विभागीय प्रोन्नति समिति-॥ समूह के किसी स्थापना, प्रयोगशाला से संबद्ध न हो ।

#### 5. निरर्हता :- वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकती ।

6. **शिथिल करने की शक्ति** :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती ।

7. **व्यापुष्टि** :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
1.	प्रशासनिक अधीक्षक	180 * (1998) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175- 9000 रुपए	चयन-और-ज्येष्ठता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
7	8	9
लागू नहीं होता	• अनुश्रेय नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा



प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समयवैशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/ समयवैशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
<p><u>प्रोन्नति</u></p> <p>संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूह में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले प्रशासनिक सहायक 'सी', जिनके न हो सकने पर प्रशासनिक सहायक 'सी' और प्रशासनिक सहायक 'बी' दोनों श्रेणियों में 10 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा, जिसमें से कम से कम 2 वर्ष की सेवा प्रशासनिक सहायक 'सी' की श्रेणी में होनी चाहिए ।</p> <p><u>टिप्पण :-</u> 1. प्रशासनिक सहायक 'सी' और प्रशासनिक सहायक 'बी' के ग्रेड में अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ क्रमशः तत्कालीन कार्यालय अधीक्षक श्रेणी-11 और उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।</p> <p><u>टिप्पण</u> 2. जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहाँ उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति-11, (प्रोन्नति के लिए)</p>	<p>लाम् नहीं होता</p>

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	बचन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
2.	प्रशासनिक सहायक सी*	500 * (1998)  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150 8000 रुपए	चयन-और-ज्येष्ठता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवृत्तिमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
लागू नहीं होता		अनुसूचित नहीं		लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

10

11

12

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नति द्वारा

(1) वयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर - 75%

(2) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा \* के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर वयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर - 25% :

परन्तु सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा केवल तभी आयोजित की जाएगी जब संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूह में किसी वर्ष में प्रशासनिक सहायक 'सी' की श्रेणी में भरी जाने वाली रिक्तियों की कुल संख्या 8 से अधिक हो ।

**\*टिप्पण :-** सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा वर्ष 1999 से अर्थात् प्रशासनिक सहायक श्रेणी 'सी' की श्रेणी में 1.1.1999 को या इसके पश्चात होने वाली रिक्तियों के लिए आयोजित की जाएगी और तब तक प्रशासनिक सहायक 'सी' के ग्रेड में होने वाली रिक्तियां वयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर ही भरी जाएंगी ।

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
<p><b>प्रोन्नति</b></p> <p>जिस विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूह में          प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है उसमें          ऐसे प्रशासनिक सहायक बी और रोकडिया          जिन्होंने इनमें से किसी एक या दोनों श्रेणियों में          कुलमिलाकर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।</p> <p><b>टिप्पण :- 1.</b> अर्हक सेवा की गणना          के प्रयोजनार्थ तत्कालीन उच्च श्रेणी लिपिक के          पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना          में ली जाएगी ।</p> <p><b>टिप्पण 2.</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के          लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी          कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी          प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि          उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक          सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से          अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति          के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, अपनी          परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है,          जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति          समिति -॥</p>	<p>लान्ग नहीं होता</p>

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
3.	प्रशासनिक सहायक बी	693 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4000-100 6000 रुपए	चयन-और-ज्वेष्ठता
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

लागू नहीं होता

अनुशेष नहीं

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

10

11

12

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नति द्वारा

1. चयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर - 75%
2. सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा \* के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर चयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर - 25%

परन्तु सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा केवल तभी आयोजित की जाएगी जब संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति-11 समूह में किसी वर्ष में प्रशासनिक सहायक बी की श्रेणी में भरी जाने वाली रिक्तियों की कुल संख्या 8 से अधिक हो ।

\* टिप्पण:- सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा केवल वर्ष 1999 से अर्थात् प्रशासनिक सहायक बी के ग्रेड में 1.1.1999 को या इसके बाद होने वाली रिक्तियों के लिए आयोजित की जाएगी और तब तक प्रशासनिक सहायक बी की श्रेणी में होने वाली सभी रिक्तियां केवल चयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर भरी जाएंगी ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन  
द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/  
समावेशन किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है  
तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन  
परिस्थितियों में  
संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श  
किया जाएगा ।

13

14

15

प्रोन्नति  
जिस विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूह में  
प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है उसमें  
ऐसे प्रशासनिक सहायक 'ए' जिन्होंने उस श्रेणी  
में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

विभागीय प्रोन्नति  
समिति -॥

लागू नहीं होता

**टिप्पण :-** 1. अर्हक सेवा की गणना  
के प्रयोजनार्थ तत्कालीन अवर श्रेणी लिपिक के  
पद पर की गई नियमित सेवा को भी गणना  
में लिया जाएगा ।

**टिप्पण 2.** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के  
लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी  
कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी  
प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि  
उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक  
सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से  
अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति  
के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, अपनी  
परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है,  
जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
4.	प्रशासनिक सहायक ए	693 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'अ' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	3050-75-3950-80 4590 रुपये	चयन-और-ज्वेष्ठता
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा			सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
7			8		9
18-25 वर्ष, टिप्पण 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अधिकतम आयुसीमा, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, केन्द्रीय सरकार के सेवकों आदि के लिए शिथिल की जा सकती है ।			अनुज्ञेय नहीं (i) केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त वरिष्ठ मास्यभिक विद्यमान प्रमाण-पत्र (ii) अंग्रेजी में प्रति मिनट 30 शब्द और हिन्दी में प्रति मिनट 25 शब्द की गति से टंकण की विशुद्ध गति या कम्प्यूटर में ड्रफ्ट एंटी के लिए प्रति घंटा 8000 कुंजिया दबाने (की डिप्रेशन) की विशुद्ध गति		
टिप्पण 2. आयुसीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख क्यास्थिति वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है अथवा आवेदन प्राप्त करने के लिए विज्ञापन में जो अंतिम तारीख अधिसूचित की गई हो ।			वांछनीय कम्प्यूटर चलाने का ज्ञान वा ओए स्तर का कम्प्यूटर पाठ्यक्रम उत्तीर्ण ।		



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

10

11

12

शैक्षिक अर्हताएं - हों  
स्तम्भ 13 में उपदर्शित सीमा तक आयु - नहीं

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा - 90%  
प्रोन्नति द्वारा -

(i) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए वयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर - 5%

यदि किसी वर्ष में इस पद्धति द्वारा भरे जाने के लिए निर्धारित संख्या से अधिक व्यक्ति सीमित विभागीय परीक्षा में उत्तीर्ण हो जाते हैं तो इस प्रकार शेष बचे अभ्यर्थियों को आने वाले वर्षों में होने वाली रिक्तियों पर समाशोजित किया जाएगा ।

(ii) वयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा - 5%

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन  
द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ  
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/  
समावेशन किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है  
तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन  
परिस्थितियों में  
संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श  
किया जाएगा ।

13

14

15

जिस प्रयोगशाला/स्थापन में प्रोन्नति पर  
विचार किया जाता है उसके ऐसे समूह या  
कर्मचारी (गैर औद्योगिक) जिन्होंने इस श्रेणी  
ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और  
जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएँ  
या समतुल्य अर्हताएँ हो ।

विभागीय प्रोन्नति

लागू नहीं होता

समिति - III (पुष्टि और प्रोन्नति के लिए)

1. संबंधित स्थापन या प्रयोगशाला का प्रधान - अध्यक्ष
2. संबंधित स्थापन या प्रयोगशाला के दो वरिष्ठ  
अधिकारी - सदस्य
3. किसी अन्य प्रयोगशाला/स्थापन या मुख्यालय  
से एक अधिकारी, जो संबंधित प्रयोगशाला/स्थापन  
के सदस्यों के समतुल्य या उनसे ऊपर की पंक्ति का हो - सदस्य

**टिप्पण** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के  
लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी  
कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी  
प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि  
उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक  
सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से  
अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति  
के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, अपनी  
परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है,  
जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
5.	रोकडिया	78 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित अनुसचिवीय	4000-100 6000 रुपए (रोकडिया के लिए विशेष वेतन केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुलेय होगा )	चयन- और-ज्येष्ठता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
लागू नहीं होता		अनुलेय नहीं		लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
समावेशन द्वारा, संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में जिनमें उनके स्थानांतरण पर विचार किया जाता है, सेवारत प्रशासनिक सहायक क्षी तथा जिन्हें लेखाओं और रोकड़ के लेन-देन का अनुभव हो ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[फा. सं. र. अ. वि.सं./76257/आर आर/प्रशासन/वसुवि/1688(1)/रक्षा/(अनु एवं वि)]

एन. सी. एस. नेगी, अवर सचिव

**MINISTRY OF DEFENCE**  
(Department of Defence Research and Development)

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th May, 1998

**S.R.O. 10(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial) posts Recruitment Rules, 1980 and the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Clerks, Store Keepers, Cashier, Stenographer Grade II and Stenographer Grade III posts Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Administration) posts in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely:-

1. (1) *Short title and commencement:*— (I) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, **Group 'C' (Administration)** posts Recruitment Rules, 1998.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. *Initial Constitution:* The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as indicated below:-
 

(i) Office Superintendent Grade-I	— Administrative Superintendent
(ii) Office Superintendent Grade-II	— Administrative Assistant 'C'
(iii) Upper Division Clerk	— Administrative Assistant 'B'
(iv) Lower Division Clerk	— Administrative Assistant 'A'
3. *Number of posts, classification and scale of pay:*— The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. *Method of recruitment, age limit and qualifications,-*

- (i) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.
- (ii) For the purpose of promotion, the Laboratories and Establishments of Defence Research and Development Organisation have been grouped into various Departmental Promotion Committee II Groups, as per the orders issued by the Government from time to time. Each such Group shall be considered a separate and independent unit and promotion of eligible employees to the next higher post included in these rules, except to the post of Administrative Assistant 'A' shall be made within the Group only.
- (iii) Composition of Departmental Promotion Committee II (Col 14 of schedule aforesaid)
  - (a) **Chairman:-**

Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratories/Establishments participating in respective decentralised Departmental Promotion Committee-II Group.
  - (b) **Members:**
    - (i) An officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/ Establishments in the respective decentralised Departmental Promotion Committee II Group.
    - (ii) An Officer of the rank not below Senior Administrative Officer Grade I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the respective Departmental Promotion Committee-II Group.

5. **Disqualifications. —No person,—**

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to Relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. **Saving**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

#### SCHEDULE

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Administrative Superintendent	100* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5500-175-9000.	Selection-Cum-Seniority	Not applicable.	Not admissible.	Not applicable.

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/ <del>absorption</del> and percentage of the <del>posts</del> - to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ <del>absorption</del> grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable.	Not applicable.	By Promotion.	<p><i>Promotion:</i></p> <p>Administrative Assistant 'C' with five years regular service in the grade failing which with combined regular service of 10 years rendered in the grades of Administrative Assistant 'C' and Administrative Assistant 'B', out of which atleast 2 years should have been rendered in grade of Administrative Assistant 'C', in the respective Departmental Promotion Committee-II Group.</p> <p><i>Note:</i> 1. For the purpose of counting of qualifying service, in the grades of Administrative Assistant 'C' and Administrative Assistant 'B', the regular service rendered in the erstwhile posts of Office Superintendent Grade-II and Upper Division Clerk respectively in the respective Departmental Promotion Committee II</p>	Departmental Promotion Committee-II	Not applicable.



Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation <del>absorption</del> and percentage of the <del>posts</del> to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ <del>absorption</del> grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

Group shall also be taken into account.

2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Administrative Assistant 'C'	500* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5000-150-8000.	Section-cum-Seniority	Not applicable.	Not admissible.	Not applicable.

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable.	Not applicable.	<p><i>By Promotion</i></p> <p>(i) On the basis of selection-cum-seniority – 75%</p> <p>(ii) On the basis of Limited Competitive Examination*, failing which by promotion on the basis of selection-cum-seniority – 25%;</p> <p>Provided that if the total number of vacancies to be filled in a year in the grade of Administrative Assistant-C in the respective Departmental Promotion Committee II Group is less than 8, no Limited Departmental Competitive Examination shall be held for the Group in that year.</p> <p>*Note: The Limited Departmental Competitive Examination shall be held only from the year 1999 onwards, i.e., for the vacancies occurring in the Grade of Administrative Assistant 'C' on or after 1.1.1999. Till then all the vacancies</p>	<p><i>Promotion</i></p> <p>Administrative Assistant 'B' and Cashier with 5 years regular service rendered in either or both the grades together in the respective Departmental Promotion Committee-II Group</p> <p><i>Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile posts of Upper Division Clerk in the respective Departmental Promotion Committee-II Group shall also be taken into account.</i></p> <p>2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation</p>	Departmental Promotion Committee-II	Not applicable.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
		occurring in the Grade of Administrative Assistant 'C' shall be filled only on the basis of selection-cum-seniority.	period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.		

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Administrative Assistant 'B'	693* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority.	Not applicable.	Not admissible.	Not applicable.

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable.	Not applicable.	By promotion on the basis of Selection-cum-Seniority-75% By promotion on the basis of Limited Departmental Competitive Examination* failing which on the basis of Selection-cum-Seniority-25%; Provided that if the number of vacancies to be filled in a year in the grade of Administrative Assistant 'B' in the respective Departmental Promotion Committee II Group is less than 8, no Limited Departmental Competitive Examination shall be held for the Group in that year. *Note: The Limited Departmental Competitive Examination shall be held only from	Promotion: Administrative Assistants 'A' with 5 years regular service in the grade rendered in the respective Departmental Promotion Committee-II Group. Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Lower Division Clerk in the respective Departmental Promotion Committee II Group shall also be taken into account. 2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite	Departmental Promotion Committee-II	Not applicable.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, description of grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13	14	15
		the year 1990 onwards, i.e., for the vacancies occurring in the Grade of Administrative Assistant 'B' on or after 1.1.1990. Till then all the vacancies occurring in the grade shall be filled only on the basis of Selection-cum-Seniority	qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade amongst their juniors who have already completed such qualifying service.		

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.	Administrative Assistant 'A'	693* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Selection cum seniority.	18-25 years. Upper age limit relaxable for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-servicemen, Central Government Servants, etc. as per the orders of Central Government issued from time to time. The crucial date for determination of the age limit for direct recruitment in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is	Not admissible.	(i) Senior Secondary School Certificate, recognised by the Central/State Government. (ii) Accurate speed of typing in English at the speed of 30 words per minute or in Hindi at the speed of 25 words per minute or Accurate speed of 6000 key depressions per hour for Data Entry in the Computer. Desirable Knowledge of computer operation or pass in computer course at 'O' level.

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Educational Qualifications—Yes, to the extent indicated in column 13. Age—No.	Two years	(i) By direct recruitment—90% (ii) By promotion on the basis of selection-cum-seniority, subject to qualifying the Limited Departmental Examination—5% If more "individuals" qualify in the limited Departmental Examination 'than' the prescribed quota to be filled up by that method in any particular year, the excess candidates left over, shall be adjusted against vacancies in subsequent years. (iii) By promotion on the basis of selection-cum-seniority—5%	Promotion Group 'D' employees (non-industrial) with five years regular service rendered in the grade in the respective Laboratory/Establishment and possessing the qualifications prescribed for direct recruitment or equivalent qualifications.	Departmental Promotion Committee—III Composition: 1. Head of the Concerned Establishment or Laboratory. —Chairman 2. Two senior officers of the Concerned Establishment or Laboratory. —Members 3. An officer from another Laboratory/Establishment or HQrs equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/Establishment. —Member	Not applicable.



Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Grade of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9

5.	Cashier	70* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 4000-10000 (Special pay of cashier will be admissible as per the order of Central Government issued from 1/1/2000)	<del>Selection post</del>	asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.  Not applicable.	Not admissible.	Not applicable.
----	---------	---------------	------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------	-----------------

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable.	By absorption	By Absorption:- Administrative Assistant 'B' serving in the respective Laboratory/ Establishment and having experience of accounts and handling cash.	Not applicable.	Not applicable.

[F. No. DRDO/76257/RR/ADMIN/MPD/1688(1)/D(R&D)]

N.C.S. NEGI, Under Secy.

**संक्षिप्त**  
**चौ दिसी, २९ मार्च, १९८८**

का.वि.आ. ११-अ राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३८९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान एवं विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह 'क' अराजपत्रित (अनुसंधानीय) पद भर्ती नियम १९८० और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय लिपिक, भंडारी, रोजगार, आशुलिपिक श्रेणी-२, आशुलिपिक श्रेणी-३ पद भर्ती विधिम, १९८६ का, उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय में समूह 'क' (भण्डार) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-**

(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह 'क' (भण्डार) पद भर्ती नियम, १९९८ है ।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**२. आरम्भिक गठन :-**

(१) रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में इन नियमों के लागू होने पर निम्नलिखित पदधारी इस प्रकार पुनः पदाभिहित किए जाएंगे :-

(१)	ज्येष्ठ भण्डार अधीक्षक	-	भण्डार अधीक्षक
(२)	भण्डार अधीक्षक	-	भण्डार सहायक सी
(३)	ज्येष्ठ भंडारी	-	भण्डार सहायक बी
(४)	भंडारी	-	भण्डार सहायक क

**३. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-**

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे पदों की इन नियमों में उल्लेखित अंत अनुसूची के स्तम्भ ३ से स्तम्भ ५ में विनिर्दिष्ट हैं ।



6. सिविल करने की शक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा सिविल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
1.	भण्डार अधीक्षक	100 * (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित अनुसचिवीय	5500-175-9000 रुपए	चयन-और-ज्येष्ठता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
लागू नहीं होता		अनुज्ञेय नहीं		लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
प्रोन्नति अपनी विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूह में ऐसे भण्डार सहायक 'सी' जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो ।	विभागीय प्रोन्नति समिति-1,	लागू नहीं होता ।
टिप्पण :- 1. अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूह में भण्डार अधीक्षक के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।		

**टिप्पण 2.** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण की संख्या	वेतनमान	चयन अथवा अधचयन पद
1	2	3	4	5	6
2.	भण्डार सहायक सी	250 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह क अराजपत्रित अनुसचिवीय	5000-150 8000 रुपए	चयन-और-ज्येष्ठता
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				
	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवृत्ती		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 38 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
	7	8		9	
	लागू नहीं होता।	अनुज्ञेय नहीं		लागू नहीं होता।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि,  
यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

10

11

12

लागू नहीं होता ।

लागू नहीं होता ।

प्रोन्नति द्वारा

(1) चयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर - 75%

(2) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर, जिसके न होने पर चयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर - 25%

परन्तु यह कि किसी वर्ष में भंडार सहायक श्रेणी 'सी' में भरी जाने वाली रिक्तियों की कुल संख्या उस विभागीय प्रोन्नति समिति-1 समूह में 8 से कम है तो उस वर्ष उस समूह में सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा नहीं होगी ।

**टिप्पण :-** सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा वर्ष 1999 से अर्थात् 01.01.1999 को या उसके बाद भंडार सहायक 'सी' की श्रेणी में होने वाली रिक्तियों के लिए आयोजित की जाएगी और तब तक भंडार सहायक 'सी' की श्रेणी में होने वाली रिक्तियों को चयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर ही भरा जाएगा ।



प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन  
द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/  
समावेशन किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है  
तो उसकी संरचना

भर्ती करने में संघ लोक सेवा  
आयोग से किन परिस्थितियों में  
परामर्श किया जाएगा ।

13

14

15

प्रोन्नति

विभागीय प्रोन्नति समिति ॥

लाभ नहीं होता ।

ऐसे भंडार सहायक श्रेणी की जिन्होंने अपनी प्रोन्नति  
समिति ॥ समूह में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण :- 1. अर्हक सेवा की गणना करने के  
प्रयोजनार्थ संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूह  
में तत्कालीन ज्येष्ठ भंडारी के पद पर की गई  
नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

टिप्पण 2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के  
लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी  
कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी  
प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि  
उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक  
सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से  
अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति  
के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, अपनी  
परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है,  
जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

# अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
3.	भण्डार सहायक बी*	300 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित अनुसचिवीय	4000-100 6000 रुपए	चयन-और-ज्येष्ठता
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेख है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
लागू नहीं होता ।		अनुलेख नहीं ।		लागू नहीं होता ।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

10

11

12

लागू नहीं होता ।

लागू नहीं होता ।

प्रोन्नति द्वारा

(1) चयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर - 75%

(2) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर, जिसके न होने पर चयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर - 25%

परन्तु यह कि किसी वर्ष में भंडार सहायक श्रेणी की भरी जाने वाली रिक्तियों की कुल संख्या उस विभागीय प्रोन्नति समिति -I समूह में 6 से कम है तो उस वर्ष उस समूह में सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा नहीं होगी ।

**टिप्पण:-** सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा वर्ष 1999 से अर्थात् भंडार सहायक की श्रेणी में 1.1.1999 को या उसके बाद होने वाली रिक्तियों के लिए आयोजित की जाएगी और तब तक भंडार सहायक की श्रेणी में होने वाली सभी रिक्तियों को चयन-और-ज्येष्ठता के आधार पर भरा जाएगा ।

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन  
द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/  
समावेशन किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है  
तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन  
परिस्थितियों में  
सब लोक सेवा  
आयोग से परामर्श  
किया जाएगा ।

13

14

15

प्रोन्नति

विभागीय प्रोन्नति समिति ॥  
(प्रोन्नति के लिए )

लागू नहीं होता ।

ऐसे भंडार सहायक ए जिसने अपनी  
विभागीय प्रोन्नति समिति समूह-11 में  
उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा  
की हो ।

टिप्पण :- 1. अर्हक सेवा की गणना करने के  
प्रयोजनार्थ संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूह  
में तत्कालीन भंडारी के पद पर की गई  
नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

टिप्पण 2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के  
लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी  
कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी  
प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि  
उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक  
सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से  
अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति  
के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने  
ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी  
परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

## अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
4.	महानगर सहायक ए	328 * (1998) * कार्यभार के अनुसार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अ अराजपत्रित अनुसूचित	3850-75- 3950-88-4590 रुपए	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवृत्तिमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
18-25 वर्ष ।		अनुज्ञेय नहीं		(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों द्वारा मान्यता प्राप्त वरिष्ठ माध्यमिक विद्यालय प्रमाण-पत्र (10+2) (2) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट टाइप करने की विशुद्ध गति या कम्प्यूटर में डाटा एंट्री के लिए प्रति घंटा 8000 की- डिप्रेशन से अधिक की विशुद्ध गति वांछनीय कम्प्यूटर प्रचालन की जानकारी अथवा ओ स्तर का कम्प्यूटर पाठ्यक्रम उत्तीर्ण ।	
टिप्पण 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, केन्द्रीय सरकारी सेवकों के लिए ऊपरी तम आवृत्तिमा शिथिल की जा सकती है ।					
टिप्पण 2. सीधी भर्ती की दशा में प्रत्येक मामले में आवृत्तिमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यथास्थिति वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है या विज्ञापन में अधिसूचित आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी ।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता ।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति-III, (पुष्टि के लिए) (i) संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला का प्रधान-अध्यक्ष (ii) संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी - सदस्य (iii) किसी अन्य प्रयोगशाला/स्थापना या मुख्यालय से एक अधिकारी जो संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना के सदस्यों के समतुल्य या उनसे ऊपर के रैंक का हो । - सदस्य	लागू नहीं होता ।

[फा. सं. र. अ. वि.सं./76257/आर आर/भण्डार/जशवि/1688(2)/रक्षा/(अनु एवं वि.)]

एन. सी. एस. नेगी, अवर सचिव

## NOTIFICATION

New Delhi, the 29th May, 1998

**S.R.O. 11(E).**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial) posts Recruitment Rules, 1980 and the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Clerks, Store Keepers, Cashier, Stenographer Grade II and Stenographer Grade III posts Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Stores) posts in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely:

1. (1) *Short title and commencement:* (i) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Group 'C' (Stores) posts Recruitment Rules, 1998.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. *Initial Constitution:* The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as indicated below:
 

(i) Senior Store Superintendent	— Store Superintendent
(ii) Store Superintendent	— Store Assistant 'C'
(iii) Senior Store Keeper	— Store Assistant 'B'
(iv) Store Keeper	— Store Assistant 'A'
3. *Number of posts, classification and scale of pay:* The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. *Method of recruitment, age limit and qualifications:*

- (i) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.
- (ii) For the purpose of promotion, the Laboratories and Establishments of Defence Research and Development Organisation have been grouped into various Departmental Promotion Committee II Groups, as per the orders issued by the Government from time to time. Each such Group shall be considered a separate and independent unit and promotion of eligible employees to the next higher post included in these rules, shall be made within the Group only.

(iii) *Composition of Departmental Promotion Committee II*  
(Col 14 of schedule aforesaid)

(a) *Chairman:*

Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratories/Establishments participating in respective decentralised Departmental Promotion Committee II Group.

(b) *Members:*

(i) An officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/ Establishments in the respective decentralised Departmental Promotion Committee II Group.

respective (ii) An Officer of the rank not below Senior Administrative Officer Grade I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the Departmental Promotion Committee-II Group.

5. *Disqualifications.* —No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. *Power to Relax.*—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.



7. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

#### SCHEDULE

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Store Superintendent	100* (1998)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not admissible.	Not applicable

\*Subject to variation dependent on work load

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion	<p><i>Promotion</i> Store Assistant 'C' with five years regular service in the grade, in the respective Departmental Promotion Committee- II group.</p> <p><i>Note:</i> For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Store Superintendent in the respective Departmental Promotion Committee II Group of Defence Research and Development Organisation shall also be taken into account.</p> <p>2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two</p>	Departmental promotion Committee-II	Not applicable

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Store Assistant 'C'	250* (1998)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not admissible	Not applicable

\*Subject to variation dependent on work load

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation, <del>absorption</del> and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ <del>absorption</del> , grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	<p><i>By Promotion</i></p> <p>(i) On the basis of selection-cum-seniority – 75%</p> <p>(ii) On the basis of Limited Departmental Competitive Examination*, failing which on the basis of selection-cum-seniority – 25% ;</p> <p>Provided that if the total number of vacancies to be filled in a year in the grade of Store Assistant 'C' in the respective Departmental Promotion Committee II Group is less than 8, no Limited Departmental Competitive Examination shall be held for the Group in that year.</p> <p>*Note: The Limited Departmental Competitive Examination shall be held only from the year 1999 onwards, i.e., for the vacancies occurring on or after 1.1.1999. Till then all the vacancies occurring in the grade of Store Assistant 'C' shall be filled</p>	<p><i>Promotion</i></p> <p>Store Assistant 'B' with five years regular service in the grade rendered in the respective Departmental Promotion Committee II Group.</p> <p>Note: For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Senior Store Keeper in the respective Departmental Promotion Committee II Group of Defence Research and Development Organisation shall also be taken into account.</p> <p>2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less,</p>	Departmental promotion Committee-II	Not applicable.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
		on the basis of Selection-cum-Seniority	and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.		

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Store Assistant 'B'	300* (1998)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not admissible.	Not applicable

\*Subject to variation dependent on work load

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment - whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	<p><i>By promotion</i></p> <p>(i) On the basis of selection-cum-seniority - 75%</p> <p>(ii) On the basis of Limited Departmental Competitive Examination*, failing which on the basis of selection-cum-seniority - 25% ;</p> <p>Provided that if the total number of vacancies to be filled in a year in the grade of Store Assistant 'B' in the respective Departmental Promotion Committee II Group is less than 8, no Limited Departmental Competitive Examination shall be held for the Group in that year.</p> <p>*Note: The Limited Departmental Competitive Examination shall be held only from the year 1999 onwards, i.e., for the vacancies occurring on or after 1.1.1999. Till then all the vacancies occurring in the grade of Store Assistant</p>	<p><i>Promotion</i></p> <p>Store Assistant 'A' with five years regular service in the grade rendered in the respective Departmental Promotion Committee II Group of Defence Research and Development Organisation.</p> <p><i>Note:</i> For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Store Keeper in the respective Departmental Promotion Committee II Group of Defence Research and Development Organisation shall also be taken into account.</p> <p>2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such</p>	Departmental promotion Committee-II	Not applicable.

Whether age & educational qualifica- prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation* and percentage of the to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
		'B' shall be filled on the basis of Selection-cum-Seniority.	qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.		

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.	Store Assistant 'A'	328 (1998)*	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable.	18-25 years. Upper age limit relaxable for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-servicemen,	Not admissible.	(i) Senior Secondary School Certificate (10+2) recognised by the Central/State Governments. (ii) Accurate speed of typing in English at 30 words per minute or in Hindi

\*Subject to variation dependent on work load

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
						Central Government Servants, etc. as per the orders of Central Government issued from time to time. The crucial date for determination of the age limit for direct recruitment in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.	at 25 words per minute OR Accurate speed of not less than 8000 key depressions per hour for Data Entry in the computer. <u>Desirable:</u> Knowledge of computer operation or pass in Computer Course at 'O' Level.	



Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable	Departmental promotion Committee-III (for confirmation) 1. Head of the Concerned Establishment or Laboratory. — Chairman 2. Two senior officers of the Concerned Establishment or Laboratory. — Members 3. An officer from another Laboratory/Establishment or HQrs equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory Establishment. — Member	Not applicable.

[F. No. DRDO/76257/RR/STORES/MPD/1688(2)/D(R&amp;D)]

N.C.S. NEGI, Under Secy.

का.नि.आ. 12-अ राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, लिपिक, भण्डारी, रोकडिया, आशुलिपिक श्रेणी-III और आशुलिपिक श्रेणी-III पद भर्ती नियम 1986 का, उन बातों के सिवाय, अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय में वैयक्तिक सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं: अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-

(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह 'क' (वैयक्तिक सहायक) पद भर्ती नियम, 1998 है ।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. आरम्भिक गठन :-

रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में निम्नलिखित पदधारियों को इन नियमों के आरम्भ पर निम्नलिखित रूप में पुनः पदाभिहित किया जाएगा :-

- |     |                      |   |                     |
|-----|----------------------|---|---------------------|
| (1) | आशुलिपिक श्रेणी-III  | - | वैयक्तिक सहायक 'ए'  |
| (2) | आशुलिपिक श्रेणी - II | - | वैयक्तिक सहायक 'बी' |

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं :-

(i) इन पदों से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से स्तम्भ 15 में विनिर्दिष्ट हैं ।

(ii) प्रोन्नति के प्रयोजनार्थ रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की प्रयोगशालाओं और स्थापनाओं को सरकार द्वारा

समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार विभिन्न विभागीय प्रोन्नति समिति-1। समूहों में सम्मिलित किया गया है प्रत्येक ऐसे समूह को प्रत्येक और स्वतंत्र यूनिट समझा जाएगा और वैयक्तिक सहायक बी के पद पर पात्र कर्मचारियों की प्रोन्नति केवल समूह के भीतर से ही की जाएगी ।

(iii) **विभागीय प्रोन्नति समिति-1 का गठन**  
(उपसूक्त अनुसूची का स्तम्भ 14)

(क) **अध्यक्ष :-**

संबंधित विकेंद्रित विभागीय प्रोन्नति समिति-1। समूह में भाग लेने वाली रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की प्रयोगशालाओं/स्थापनाओं में से किसी एक का निदेशक/प्रधान ।

**सदस्य :-**

(i) संबंधित विकेंद्रित विभागीय प्रोन्नति समिति-1। समूह में भाग लेने वाली किसी स्थापना/प्रयोगशाला का ऐसा अधिकारी जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-2 या उसके समतुल्य रैंक से नीचे का न हो ।

(ii) एक ऐसा अधिकारी जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-1 या वैज्ञानिक सी या उसके समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और वह उस विभागीय प्रोन्नति समिति-1। समूह में भाग लेने वाली किसी स्थापना/प्रयोगशाला का न हो ।

5. **निरर्हता :-** वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सबाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाभ स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **सिद्धिल करने की शक्ति :-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा सिद्धिल कर सकेगी ।

7. **व्यावृत्ति :-** इन नियमों की कोई बात किसी ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

# अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	द्ययन अथवा अद्ययन पद
1	2	3	4	5	6
1.	वैयक्तिक सहायक स्त्री	258 * (1998) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग अराजपत्रित अनुसचिवीय	5000-150-8000 रुपए	द्ययन-और-ज्येष्ठता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
लागू नहीं होता ।		अनुज्ञेय नहीं		लागू नहीं होता ।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
10		11		12	
लागू नहीं होता ।		लागू नहीं होता ।		प्रोन्नति द्वारा	

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------

13

14

15

प्रोन्नति संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूह में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है उसके ऐसे वैयक्तिक सहायक ए जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है ।	विभागीय प्रोन्नति समिति-॥,	लागू नहीं होता
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------	----------------

**टिप्पण :** 1. अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजनार्थ  
संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूह में तत्कालीन  
आशुतिपिक-श्रेणी-॥ के पद पर की गई नियमित सेवा  
भी गणना में ली जाएगी ।

(11) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति  
के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक  
सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों  
के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा  
परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक  
सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष,  
इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और  
उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए अपने  
ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक  
सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा  
की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अवकाश पद
1	2	3	4	5	6
2.	वैयक्तिक सहायक १*	107 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, मजूद या अराजपत्रित, अनुसूचित	4000-100 6000 रुपए	लान्ग नहीं होता ।
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवृत्तीया

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

18-25 वर्ष ।

अनुज्ञेय नहीं

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों द्वारा मान्यता प्राप्त वरिष्ठ माध्यमिक विद्यालय प्रमाण-पत्र (10+2)

टिप्पण 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, केन्द्रीय सरकार के सेवकों आदि के लिए अधिकतम आवृत्तीया सिविल की जा सकती है ।

2. आङ्ग्लिफिलेशन में 80 शब्द प्रति मिनट और अँग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट अथवा हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट टंकण की विरुद्ध गति

या

कम्प्यूटर में डाटा एंट्री के लिए प्रति घंटा 8000 कुंजी दबाने की ( की डिप्रेशन ) की विरुद्ध गति

टिप्पण : आवृत्तीया अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्वाक्य तारीख, क्याव्यति, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया हो अथवा आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए विज्ञापन में जो अंतिम तारीख अधिसूचित की गई हो ।

वांछनीय

कम्प्यूटर चलाने का ज्ञान या ओप स्तर का कम्प्यूटर पाठ्यक्रम उत्तीर्ण ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
अर्हताएं-हों, जहां तक स्तम्भ 13 में उपदर्शित है । आयु- नहीं	दो वर्ष	सीमित विभागीय प्रतिद्वंद्वी परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा - 50 %  सीधी भर्ती द्वारा - 50%
प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन किया जाएगा :	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी परखना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लेक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा :
13	14	15
सीमित विभागीय प्रतिद्वंद्वी परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति	विभागीय प्रोन्नति समिति - III (प्रोन्नति तथा पृष्टि के लिए)	लागू नहीं होता ।
संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना के ऐसे प्रशासनिक स्थापक ए" तथा भण्डार स्थापक ए" जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो और वे सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं रखते हों । <u>टिप्पण</u> : अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजनार्थ जिस स्थापना/प्रयोगशाला में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है उसमें तत्कालीन अवर श्रेणी लिपिक तथा भंडारी के पद पर की गई नियमित सेवा को भी गणना में लिया जाएगा ।	<u>संरचना :-</u> 1. <u>अध्यक्ष</u> - संबंधित स्थापना वा प्रयोगशाला का प्रधान 2. <u>सदस्य</u> - (i) संबंधित स्थापना वा प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी (ii) किसी अन्य प्रयोगशाला/स्थापना वा मुख्यालय से एक अधिकारी जो संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला के सदस्यों के समतुल्य अथवा उनसे ऊपर की पंक्ति का हो ।	

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th May, 1998

**S.R.O. 12(E).**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Clerks, Storekeepers, Cashier, Stenographer Grade II and Stenographer Grade III posts Recruitment Rules, 1986, as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Personal Assistants) posts in the Defence Research and Development Organisation, namely:-

1. (1) Short, title and commencement :- These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' (Personal Assistants) posts, Recruitment Rules, 1998.  
  
(2) They shall come into force from the date of their publication in the official gazette.
2. Initial Constitution: The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as indicated below :
  - (i) Stenographer Grade-II — Personal Assistant 'B'
  - (ii) Stenographer Grade-III — Personal Assistant 'A'
3. Number of Posts, classification and scale of pay.- The number of posts their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (3) to (5) of the Schedule annexed to these rules.
4. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.-
  - (i) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to said posts shall be as specified in columns(6) to (15) of the said Schedule.



- (ii) For the purpose of promotion, the Laboratories and Establishments of Defence Research and Development Organisation have been grouped into various Departmental Promotion Committee -II Groups, as per the orders issued by the Government from time to time. Each Group shall be considered a separate and independent unit and promotion of eligible employees to the post of Personal Assistant 'B' shall be made within the Group only.

- (iii) Composition of Departmental Promotion Committee II  
(Col 14 of schedule aforesaid)

- (a) Chairman :-

Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratory/Establishment participating in respective decentralised Departmental Promotion Committee - II Group.

- (b) Members :

(i) An officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/ Establishments in the respective decentralised Departmental Promotion Committee II Grades.

(ii) An Officer of the rank not below Senior Administrative Officer Grade I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the Departmental Promotion Committee-II Group.

X respective

5. Disqualifications. No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule,

6. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, after consulting the Union Public Service Commission, by order, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. *Saving*:- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

### SCHEDULE

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Person) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Personal Assistant 'B'	258* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5000-153-8000.	selection-cum-seniority	Not Applicable	Not admissible	Not Applicable.

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not Applicable.	Not applicable.	By Promotion.	<p>Promotion</p> <p>Personal Assistant 'A' with 5 years regular service in the grade, rendered in the respective Departmental Promotion Committee II Group</p> <p>Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Stenographer Grade III in the respective Departmental Promotion Committee II Group shall also be taken into account.</p> <p>2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, to the posts of included in these rules, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half</p>	Departmental promotion Committee-II	Not applicable.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation <del>absorption</del> and percentage of the <del>posts</del> to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion <del>absorption</del> grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Personal Assistant 'A'	107* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 4000–100–6000	Not applicable.	18–25 years. Upper age limit relaxable for Scheduled Castes, Scheduled Tribes. Other Backward classes, Ex-servicemen, Central Government	Not admissible.	(i) Senior Secondary School Certificate (10 + 2) recognised by the Central/state Governments. (ii) Accurate speed of 80 word per minute in shorthand and 40 words per minutes in typing in English or 30 words per minute in Hindi

\*Subject to variation dependent on workload.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
						Servants, etc. as per the orders of Central Government issued from time to time. The crucial date for determination of the age limit for direct recruitment in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications. as the case may be.	or Accurate speed of 8000 key depressions per hour for data entry into computer.  Desirable : Knowledge of Computer Operation or pass in Computer course at 'O' level	

Whether age & educational qualifications prescribed for. Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation <sup>posts</sup> and percentage of the to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion <sup>absorption</sup> grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which JPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
<p><u>Qualifications:</u></p> <p>Yes, to the extent indicated in column 13</p> <p>Age: No.</p>	Two years.	Promotion through Limited Departmental competitive Examination failing which by direct recruitment—50% Direct Recruitment 50%.	<p><u>Limited Promotion through Departmental Competitive Examination.</u></p> <p>Administrative Assistant 'A' and Store Assistant 'A' with three years regular service in the grade rendered in the respective Laboratory/Establishment.</p> <p><u>Note:</u> 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile posts of Lower Division Clerk and Store Keeper in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken into account.</p>	<p>Departmental promotion Committee-III</p> <p>Composition:</p> <p>1. Head of the Concerned Establishment or Laboratory.</p> <p>— Chairman</p> <p>2. Two senior officers of the Concerned Establishment or Laboratory</p> <p>— Members</p> <p>3. An officer from another Laboratory/Establishment or HQrs equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/Establishment.</p> <p>— Member</p>	Not applicable.

[F. No. DRDO/76257/RR/PAs/MPD/1688(3)/D(R&D)]

N.C.S. NEGI, Under Secy.

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 मई, 1998

कानि.आ. 13(अ).—राष्ट्रपाल, संविधान के अनुच्छेद 369 के पान्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, डाटा प्रविष्टि ऑपरेटर (डाटा एंट्री ऑपरेटर) (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 1991 का इन बातों के सिवाय अधिकरण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय में समूह 'ग' (आंकड़ा प्रविष्टि) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं: अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह 'ग' (आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक) (डाटा एंट्री ऑपरेटर) पद भर्ती नियम, 1998 है ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. आरम्भिक गठन :-

रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में निम्नलिखित पदधारियों को इन नियमों के आरम्भ पर निम्नलिखित रूप में पुनः पदाभिहित किया जाएगा :-

(1) आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी का	-	आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक 'ग'
(2) आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'अ'	-	आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक 'बी'
(3) आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ग'	-	आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक 'सी'
(4) आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'घ'	-	आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक 'डी'

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 में स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं ।

#### 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ :-

- (1) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 6. से 15 में विनिर्दिष्ट हैं ।
- (ii) विभागीय प्रोन्नति समिति III की संरचना (पुष्टि/प्रोन्नति के लिए)  
(उपसूक्त अनुसूची का स्तम्भ 14)
- |     |                                                                                                                                          |   |         |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------|
| (1) | संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला का प्रधान                                                                                                     | - | अध्यक्ष |
| (2) | संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी                                                                                         | - | सदस्य   |
| (3) | किसी अन्य स्थापना/प्रयोगशाला या मुख्यालय से एक अधिकारी जो संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला के सदस्यों के समतुल्य या उनसे ऊपर की पंक्ति का हो । | - | सदस्य   |

#### 5. निरर्हता :- वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।



7. **व्यावृत्ति :-** इन नियमों की कोई बात, किसी एक आरक्षण, आय-सीमा में छूट और अन्य शिवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
1.	ऑफिस प्रिंसीपल प्रचारक डी	10 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'अ' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	5500-175 9000 रुपये	चयन-और-ज्येष्ठता
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा/पेंशन । नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
नग्न नहीं होता ।		अनुज्ञा नहीं		लागू नहीं होता ।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रोन्नति द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
<u>प्रोन्नति</u>	विभागीय प्रोन्नति समिति-III	लागू नहीं होता
ऐसे आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी जिन्होंने उस श्रेणी में संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में पांच वर्ष निरभित सेवा की हो ।		
<u>टिप्पण</u> :- 1. अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में तत्कालीन आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी ग के पद पर की गई निरभित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।		

**टिप्पण 2.** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
2.	आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक सी	20 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराज्यपत्रित अनुसूचित्वीय	5000-150 8000 रुपए	चयन-और-ज्येष्ठता
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
7	8	9
लागू नहीं होता ।	अनुश्रेय नहीं	लागू नहीं होता ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

13

14

15

प्रोन्नति  
ऐसे आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्री  
जिन्होंने उस श्रेणी में संबंधित प्रयोगशाला/  
स्थापना में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

विभागीय प्रोन्नति समिति-॥

लाम्ब नहीं होता

टिप्पण :- 1. अर्हक सेवा की गणना  
के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में  
तत्कालीन आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी श्री  
के पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना  
में ली जाएगी ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में  
प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने  
अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनमें  
ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के  
लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि  
उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित  
अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो  
भी कम हो, से अधिक काम न हो और उन्होंने  
अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए अपने  
ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी  
अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी  
परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर  
ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
3.	आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक स्त्री	50 * (1998)  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित, अनुसन्धीय	4500-125 7000 रुपए	चयन-और-ज्येष्ठता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेख है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

7

8

9

लागू नहीं होता ।

अनुलेख नहीं

लागू नहीं होता ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रोन्नति द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
प्रोन्नति ऐसे आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक ए जिन्होंने इस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो या संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक ए और तत्कालीन उच्च श्रेणी लिपिक के पदों पर सम्मिलित रूप से 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, जिसमें से आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक ए के पद पर कम से कम दो वर्ष की सेवा होनी चाहिए ।	विभागीय प्रोन्नति समिति - III	लागू नहीं होता ।

**टिप्पण :-** अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में तत्कालीन आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ए' के पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

**टिप्पण 2.** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक काम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि संप्लुतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	न्यूनतम अथवा अत्यधिक पद
1	2	3	4	5	6
4.	आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक 'ए'	95 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजमस्त्रि, अनुसूचित्वीय	4000-100 6000 रुपए	न्यूनतम और ज्येष्ठता
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।			



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 38 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
7	8	9
लागू नहीं होता ।	अनुशेष नहीं	लागू नहीं होता ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनिधित्व द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------

13

14

15

प्रतिनिधित्व

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले प्रशासनिक  
सहायक 'ए' और भण्डार सहायक 'ए' या  
ऐसे प्रशासनिक सहायक 'बी' या भण्डार  
सहायक 'बी' या वैयक्तिक सहायक 'ए',  
जो निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :-

1. केन्द्रीय/राज्य सरकारों द्वारा मान्यता  
प्राप्त वरिष्ठ माध्यमिक विद्यालय प्रमाण-पत्र  
(10+2) या समतुल्य अर्हता ।

2. कम्प्यूटर में आंकड़ा प्रविष्टि के लिए  
प्रति घंटा 8000 कुंजी दबाने (की डिप्रेशन) की  
विशुद्ध गति ।

### वांछनीय

ओ स्तर का कम्प्यूटर पाठ्यक्रम उत्तीर्ण ।

[फा. सं. र. अ. वि.सं./76257/आर आर/डीईओ/बशवि/1688(4)/रक्षा/(अनु एवं वि)]

एन. सी. एस. नेगी, अवर सचिव

## Ministry of Defence

### NOTIFICATION

New Delhi, the 29th May, 1998

**S.R.O. 13(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation Data Entry Operator (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Data Entry) posts in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely :—

**1. Short title and commencement:**

- (i) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' (Data Entry) posts Recruitment Rules, 1998.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Initial Constitution:** The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as indicated below:—

- (i) Data Entry Operator Grade 'A'—Data Entry Operator 'A'
- (ii) Data Entry Operator Grade 'B'—Data Entry Operator 'B'
- (iii) Data Entry Operator Grade 'C'—Data Entry Operator 'C'
- (iv) Data Entry Operator Grade 'D'—Data Entry Operator 'D'

**3. Number of posts, classification and scale of pay:**— The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit and qualifications,—**

(i) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.

(ii) Composition of Departmental Promotion Committee III for confirmation/promotion  
(Col 14 of Schedule aforesaid)

1. Head of the Concerned Establishment or Laboratory.  
— Chairman
2. Two senior officers of the Concerned Establishment or Laboratory.  
— Members
3. An officer from another Laboratory/Establishment or HQrs equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/Establishment.  
— Member

**5. Disqualifications. —No person,—**

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to Relax.—**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. *Saving*—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

### SCHEDULE

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Data Entry Operator 'D'	10* (1998)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection-cum-seniority.	Not applicable	Not admissible.	Not applicable

\*Subject to variation dependent on work load

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion	<p><i>Promotion</i></p> <p>Data Entry Operator 'C' with five years regular service in the grade in the respective Laboratory/Establishment.</p> <p><i>Note 1:</i> For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Data Entry Operator Grade 'C' in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken in account.</p> <p><i>Note 2:</i> Where juniors who have completed their qualifying Service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to</p>	Departmental promotion Committee-III	Not applicable

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Data Entry Operator 'C'	20* (1998)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-seniority.	Not applicable	Not admissible.	Not applicable

\*Subject to variation dependent on work load

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion	<p>Promotion Data Entry Operator 'B' with five years regular service in the grade in the respective Laboratory/Establishment.</p> <p><i>Note 1:</i> For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Data Entry Operator Grade 'B' in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken in account.</p> <p><i>Note 2:</i> Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.</p>	Departmental promotion Committee-III	Not applicable



Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Data Entry Operator 'B'	50* (1998)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum-seniority.	Not applicable	Not admissible.	Not applicable

\*Subject to variation dependent on work load

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion Data Entry Operator 'A' with five years regular service in the grade, or with combined regular service of 5 years in the grades of Data Entry Operator 'A' and in the erstwhile post of Upper Division Clerk, out of which atleast 2 years should have been rendered in the grade of	Departmental promotion Committee-II	Not applicable

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
			<p>Data Entry Operator 'A' in the respective Laboratory / Establishment.</p> <p><i>Note 1:</i> For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Data Entry Operator Grade 'A' in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken in account.</p> <p><i>Note 2:</i> Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.</p>		

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.	Data Entry Operator 'A'	95* (1998)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority.	Not applicable	Not admissible.	Not applicable

\*Subject to variation dependent on work load

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, description of grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By deputation	<p><u>Deputation:</u>            Administrative Assistant 'A' and Store Assistant 'A' with five years regular service or Administrative Assistant 'B', or Store Assistant 'B' or Personal Assistant 'A' and possessing the following qualifications:—            (i) Senior Secondary School Certificate (10 + 2) or equivalent qualification recognised by the Central/State Governments.            (ii) Accurate speed of 8000 key depressions per hour for data entry into the computer.  <u>Desirable</u>            Computer course pass at 'O' level.</p>	Not applicable	Not applicable

[F. No. DRDO/76257/RR/DEO/MPD/1688(4)/D(R&amp;D)]

N.C.S. NEGI, Under Secy.

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 मई, 1998

[भाग II—खण्ड 4]

घात का राजपत्र : असाधारण

का.नि.आ. 14(अ)—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 369 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, (सहायक अग्नि शमन अधिकारी) भर्ती नियम 1989 ; और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय समूह का और समूह का (अग्नि शमन सेवा) अराज्यपत्रित (अननुसंधीय) पद भर्ती नियम 1988 का, उन बातों के सिवाय, अधिकार्य करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकार्य से पहले किया गया है वा करने का लोप किया गया है, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय में समूह का और समूह का (अग्नि शमन सेवा) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह का और समूह का (अग्नि शमन सेवा) पद भर्ती नियम, 1998 है ।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. आरम्भिक बटन :-

रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में निम्नलिखित पदधारियों को इन नियमों के आरम्भ पर निम्नलिखित रूप में पुनः पदाभिहित किया जाएगा :-

(i)	कनिष्ठ अनुदेशक	-	फायर मास्टर
(ii)	पर्यवेक्षक (अग्नि शमन)	-	अग्नि शमन पर्यवेक्षक *
(iii)	सिविल, सहायक फायर मास्टर	-	अग्नि शमन पर्यवेक्षक *
(iv)	लीडिंग हैंड फायर	-	ज्वेष्ठ फायरमैन का
(v)	फायरमैन - I	-	फायरमैन
(vi)	फायर इंजन ड्राइवर	-	फायर इंजन ड्राइवर का

\* अग्नि शमन पर्यवेक्षक के पुनः पदाभिहित पद में सिविलियन सहायक फायर मास्टर को सामूहिक रूप से पर्यवेक्षक (अग्नि शमन) से ज्वेष्ठ रखा जाएगा ।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति, आयु-सीमा और अर्हताएं :-

(i) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 15 में विनिर्दिष्ट हैं ।

(ii) प्रोन्नति के प्रयोजनार्थ, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की प्रयोगशालाओं और स्थापनाओं को सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार विभिन्न विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूहों में समूहित किया गया है । प्रत्येक ऐसे समूह को पृथक और स्वतंत्र यूनिट समझा जाएगा और फायरमैन और ज्येष्ठ फायरमैन-का के पदों के सिवाय इन नियमों में शामिल अगले उच्चतर पद पर पात्र कर्मचारियों की प्रोन्नति उसी समूह के भीतर से ही की जाएगी । फायरमैन और ज्येष्ठ फायरमैन का के पद पर प्रोन्नति इस प्रयोजन के लिए गठित विभागीय प्रोन्नति समिति-॥ के माध्यम से संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना के भीतर ही की जाएगी ।

(iii) विभागीय प्रोन्नति समिति-॥ की संरचना  
(उपयुक्त अनुसूची का स्तम्भ 14)

(क) अध्यक्ष :-

संबंधित विकेन्द्रित विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूह में सम्मिलित रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की स्थापनाओं/प्रयोगशालाओं में से किसी एक का निदेशक/प्रधान ।

(ख) सदस्य :-

(1) संबंधित विकेन्द्रित विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूह में सम्मिलित किसी स्थापना/प्रयोगशाला का ऐसा अधिकारी जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-॥ या उसके समतुल्य रैंक से नीचे का न हो ।

- (2) एक ऐसा अधिकारी जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-4 या वैज्ञानिक 'सी' या उसके समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और वह उस विभागीय प्रोन्नति समिति-41 समूह में सम्मिलित किसी स्थापना/प्रयोगशाला का न हो ।

5. निरर्हता :- वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,   
 उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का दावा नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकती ।

6. शिथिल करने की शक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती ।

7. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	केतनबाल	चयन अथवा अद्ययन पद
1	2	3	4	5	6
1.	अग्नि शमन अधीक्षक	07 = (1998) = कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'अ' अराजपत्रित मैर-औद्योगिक अनुसंधान	5000-150-8000	चयन- और- ज्वेष्टता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवृत्ती		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
लागू नहीं होता		अनुज्ञेय नहीं		लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आवृ और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
10		11		12	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रोन्नति द्वारा	



प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन  
द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/  
समावेशन किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है  
तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन  
परिस्थितियों में  
संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श  
किया जाएगा ।

13

14

15

प्रोन्नति द्वारा

विभागीय प्रोन्नति समिति -II

लागू नहीं होता

पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले फायर मास्टर, जिनके न हो सकने पर ऐसे व्यक्ति जिन्होंने फायर मास्टर और अग्नि शमन पर्यवेक्षक की श्रेणियों में 10 वर्ष की संयुक्त सेवा की हो जिसमें से रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति-II समूह में फायर मास्टर के ग्रेड में कम से कम दो वर्ष की सेवा होनी चाहिए और उनके पास राष्ट्रीय अग्नि शमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से अग्नि शमन इंजीनियरी में डिप्लोमा किसी अन्य प्रसिद्ध संस्थान से समतुल्य अर्हता हो और अग्नि शमन में निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो ।

टिप्पण 1. फायर मास्टर और अग्नि शमन पर्यवेक्षक की श्रेणियों में अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में क्रमशः कनिष्ठ अनुदेशक और सिविलियन सहायक फायर मास्टर/पर्यवेक्षक (अग्नि शमन) के तत्कालीन पदों पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहाँ उनमें ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के अधि या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन अथवा अवयव पद
1	2	3	4	5	6
2.	फायर मास्टर	20 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराज्यप्रति गैर-औद्योगिक अनुसंधानीय	4500-125-7000 रुपये	चयन-और-ज्येष्ठता
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।				
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवृत्ति		सेवा में जेडि नए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	
7		8		9	
लागू नहीं होता		अनुज्ञेय नहीं		लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
<u>प्रोन्नति</u>	विभागीय प्रोन्नति समिति - II	लागू नहीं होता
ऐसे अग्नि शमन पंक्षिक जिन्होंने उस ग्रेड में रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति - II में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो, बशर्ते कि उन्होंने अग्नि शमन में विहित परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो ।		

टिप्पण 1. . अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति - II समूह में मिमिस्लिवन सहायक फायर मास्टर और पर्यवेक्षक (अग्नि शमन) के तत्कालीन पदों पर की गई निवृत्ति सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
3.	अग्नि शमन पर्यवेक्षक	40 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित गैर औद्योगिक अननुसंधावीय	4000-100-6000	चयन-और-ज्येष्ठता
		कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
7	8	9
लागू नहीं होता	अनुज्ञेय नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की प्रकृति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न प्रकृतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------

<u>प्रोन्नति</u>	विभागीय प्रोन्नति समिति-५।	लागू नहीं होता
पाँच वर्ष की नियमित सेवा वाले ज्येष्ठ फायरमैन 'ख' जिनके न हो सकने पर ऐसे व्यक्ति जिन्होंने ज्येष्ठ फायरमैन का और ज्येष्ठ फायरमैन 'ख' दोनों श्रेणियों में 10 वर्ष की नियमित संयुक्त सेवा की हो, जिसमें से ज्येष्ठ फायरमैन 'ख' के ग्रेड में कम से कम दो वर्ष की सेवा होनी चाहिए तथा जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएँ हों । (i) माध्यमिक विद्यालय प्रमाण-पत्र (10+2 पद्धति के अंतर्गत दसवीं कक्षा उत्तीर्ण) या सीमित विभागीय परीक्षा में उत्तीर्ण । (ii) राष्ट्रीय अग्नि शमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से ज्येष्ठ अग्नि शमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या किसी अन्य विख्यात संस्थान से इसके समतुल्य पाठ्यक्रम में उत्तीर्ण हो । <u>टिप्पण 1.</u> ज्येष्ठ फायरमैन 'ख' के ग्रेड में अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति-५। समूह में लीडिंग हैड फायर के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।		

**टिप्पण 2.** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
4.	ज्येष्ठ फायरमैन खा	50 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित	3200-25-4900	चयन-और-ज्येष्ठता
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है ।		अनुसूचित विधायक और-औद्योगिक		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
लागू नहीं होता		अनुज्ञेय नहीं		लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15

<b>प्रोन्नति</b> ज्येष्ठ फायरमैन का जिन्होंने रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति-1। समूह में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, बशर्ते कि उन्होंने अग्नि शमन और शारीरिक योग्यता के लिए विहित परीक्षा पास कर ली हो ।	विभागीय प्रोन्नति समिति-1।	लागू नहीं होता
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------	----------------

**टिप्पण 1.** अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति-1। समूह में लीडिंग हेड फायर के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।



2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
5.	ज्येष्ठ कार्यभार के	90 *	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	3950-75-	चयन और ज्येष्ठता
		(1998)	अराजप्रति	3950-80	
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	अन्तुसचिवीय गैर- औद्योगिक	4590 रुपए	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंसन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
लक्ष्य नहीं होता		अनुलेय नहीं		लक्ष्य नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	-भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता	दो वर्ष	(i) चयन और ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा - 75% (ii) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर चयन और ज्येष्ठता के आधार पर - 25%
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
<u>प्रोन्नति</u>	विभागीय प्रोन्नति समिति -II (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए)	लागू नहीं होता
(i) चयन और ज्येष्ठता के आधार पर ऐसे फायरमैन जिन्होंने उस श्रेणी में संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।	1. संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला का प्रधान-अध्यक्ष 2. संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी-सदस्य 3. किसी अन्य प्रयोगशाला/स्थापना या मुख्यालय से कोई एक अधिकारी जो संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला के उपर्युक्त सदस्यों के समतुल्य या उनसे ऊपर के रैंक का हो	- सदस्य
(ii) सीमित, विभागीय प्रतियोगी परीक्षा		

ऐसे फायरमैन जिन्होंने उस श्रेणी में संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास माध्यमिक विद्यालय प्रमाण-पत्र (10+2 पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा उत्तीर्ण) या समतुल्य अर्हता हो ।

**टिप्पण 1.** अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति -1 समूह में फायरमैन -1 के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अपने उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवर्द्धता की अधिष्ठानतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अवयन पद
1		3	4	5	6
6.	फायरमैन	282 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित	2750-70 3800-75- 4400 रुपये	चयन-और-ज्येष्ठता
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्द्धन किया जा सकता है ।		अननुसंधिवीय गैर- औद्योगिक		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 38 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
7	8	9
<p>18 से 25 वर्ष</p> <p><u>टिप्पण 1.</u> अधिकतम आयुसीमा अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, केन्द्रीय सरकार के सेवकों आदि के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p><u>टिप्पण 2.</u> आयुसीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख, यथास्थिति, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया हो या आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए विज्ञापन में जो अंतिम तारीख अधिसूचित की गई हो ।</p>	<p>अनुज्ञेय नहीं</p>	<p>1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों द्वारा मान्यता प्राप्त माध्यमिक विद्यालय पमाण-पत्र (10+2 पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा उत्तीर्ण )</p> <p>2. शारीरिक स्वस्थता और श्रमसाध्य कर्तव्य करने की क्षमता ।</p>

सौंध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

10.

11.

12.

आय - नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं : स्लैम 13 में उपदर्शित सीमा तक लागू ।

केवल सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।  
टिप्पण : सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों को अपनी पृष्ठि में पहले नियंत्रित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करना होगा ।

प्रोन्नति द्वारा जिसको न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा - 50%  
सीधी भर्ती द्वारा - 50%

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन पारस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13.

14.

15.

### प्रोन्नति

पांच वर्ष की निरामित सेवा वाले फायरमैन-4 जिनके पास सधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक या समकूल्य अर्हताएं या जिन्होंने इस प्रयोजन के लिए आयोजित प्रशिक्षण विभागीय पहिलीमी परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो ।

विभागीय प्रोन्नति समिति - 13.  
(प्रोन्नति और पद के लिए)

1. संवेधित स्थापना या प्रयोगशाला का प्रधान-अध्यक्ष
2. स्थापना स्थापना या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी-सदस्य
3. किसी अन्य प्रयोगशाला/स्थापना या मुख्यालय से कोई एक अधिकारी जो स्थापना/प्रयोगशाला के उपर्युक्त सदस्यों के समकूल्य या अन्य ऊपर के पैक का हो - सदस्य

लागू नहीं होता

**टिप्पण :** जहाँ ऐसे कमिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहाँ उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इसमें से जो भी कम हो, से अधिक काम न हो, और उन्होंने अपने उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कमिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य अथवा अन्योन्य पद
1	2	3	4	5	6
7.	फायर इंजर ड्राइवर का	46 * (1990)  कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचित मैर औद्योगिक	3050-75- 3950-80 4590 रुपए	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
7	8	9
<p>18 से 25 वर्ष</p> <p><b>टिप्पण 1 अधिकतम आयुसीमा</b> अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, केन्द्रीय सरकार के सेवकों आदि के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार निर्धारित की जा सकती है ।</p>	अनुलेय नहीं	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों द्वारा मान्यता प्राप्त माध्यमिक विद्यालय प्रमाण-पत्र (10+2 पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा उत्तीर्ण )</li> <li>2. दृपडिया/तिपडिया और हल्के तथा भारी वाहनों को चलाने की वैध अनुज्ञप्ति ।</li> <li>3. यातायात विनियमों की जानकारी ।</li> <li>4. शारीरिक स्वस्थता और श्रमसाध्य कर्तव्य करने की क्षमता ।</li> </ol>
<p><b>टिप्पण 2.</b> आयुसीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख, यथास्थिति, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया हो अथवा आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए विज्ञापन में जो अंतिम तारीख अधिसूचित की गई हो ।</p>		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पदों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता	दो वर्ष <u>टिप्पणी</u> : सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की अपनी पुष्टि से पहले निर्धारित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करना होगा ।	सीधी भर्ती द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति का संरचना 1. संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला का प्रधान-अध्यक्ष 2. संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी-सदस्य 3. किसी अन्य प्रयोगशाला/स्थापना या मुख्यालय से कोई एक अधिकारी जो संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला के उपर्युक्त सदस्यों के समतुल्य या उनसे ऊपर के रैंक का हो	लागू नहीं होता - सदस्य



क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
8.	फायर इंजन ड्राइवर खा	39 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराज्यप्रति	4000-100-6000	चयन- और- ज्येष्ठता
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।		अनुसूचित गैर औद्योगिक		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेख है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
लागू नहीं होता		अनुलेख नहीं		लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिवर्धन की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/समन्वयन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
10			11		12
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------

13

14

15

प्रोन्नति

विभागीय प्रोन्नति समिति -I

लगाय नहीं होता

ऐसे फायर इंजन ड्राइवर-का जिन्होंने संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति-I समूह में उस श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की हो बशर्ते कि उन्होंने अग्नि शमन गाड़ी के प्रचालन और छूट-पूट मरम्मत सहित अतुरक्षण के संबंध में निश्चित मरीजा उत्तीर्ण कर ली हो ।

टिप्पण 1. अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति -I समूह में फायर इंजन ड्राइवर के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
9.	फायर इंजन ड्राइवर ग (1998)  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	9 *	साधारण केन्द्रीय सेवा. समूह ग अराजपत्रित अननुसन्धिवीय गैर-औद्योगिक	4500-125-7000	चयन-और-ज्येष्ठता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा			सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेख है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7			8	9	
लागू नहीं होता			अनुलेख नहीं	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि. यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
10			11	12	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
<u>प्रोन्नति</u>	विभागीय प्रोन्नति समिति-1।	लानू नहीं होता
<p>ऐसे फायर इंजन ड्राइवर शु<sup>1</sup> जिन्होंने संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति-1। समूह में उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की हो और अग्नि शमन गाड़ियों के प्रचालन, अंतुरक्षण और छूट-पुट मरम्मत कार्यों के लिए विहित परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो ।</p> <p><u>टिप्पण</u> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिजीला की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।</p>		

[फा. सं. २ अ. वि.सं./76257/आर आर/एफएफ/जसवि/1688(5)/रखा/(अनु एवं वि)]

एन. सी. एस. नेगी, अवर सचिव

## NOTIFICATION

New Delhi, the 29th May, 1998

**S.R.O. 14(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, (Assistant Fire Officer) Recruitment Rules, 1989; and the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Group 'C' and Group 'D' (Fire Service) Non-Gazetted (Non-Ministerial) posts Recruitment Rules, 1980 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' and Group 'D' (Fire Service) posts in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely:-

1. (1) Short title and commencement :- These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' and Group 'D' (Fire Service) posts Recruitment Rules, 1998.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. *Initial Constitution:* The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as indicated below:
 

(i) Junior Instructor	— Fire Master
(ii) Supervisor (Fire)	— Fire Supervisor*
(iii) Civilian Assistant Fire Master*	— Fire Supervisor*
(iv) Leading Hand Fire	— Senior Fireman 'A'
(v) Fireman-I	— Fireman
(vi) Fire Engine Driver	— Fire Engineer Driver 'A'

\*In the redesignated post of Fire Supervisor, the Civilian Assistant Fire Masters will be placed on par senior to the Supervisor (Fire).

3. *Number of posts, classification and scale of pay*:- The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. *Method of recruitment, promotion, age limit and qualifications*—

- (i) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.
- (ii) For the purpose of promotion, the Laboratories and Establishments of Defence Research and Development Organisation have been grouped into various Departmental Promotion Committee II Groups, as per the orders issued by the Government from time to time. Each such Group shall be considered as a separate and independent unit and promotion of eligible employees to the next higher post included in these rules except to the posts of Fireman and Senior Fireman 'A', shall be made within the Group. The promotions to the posts of Fireman and Senior Fireman 'A' shall be made within the Laboratory/Establishment concerned through the Departmental Promotion Committee III constituted for this purpose.

(iii) Composition of Departmental Promotion Committee II  
(Col 14 of schedule aforesaid)

(a) Chairman:-

Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratories/Establishments participating in respective decentralised Departmental Promotion Committee - II Group.

(b) Members:-

- (i) An officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/ Establishments in the respective decentralised Departmental Promotion Committee II Group.
- (ii) An Officer of the rank not below Senior Administrative Officer Grade I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the Departmental Promotion Committee-II Group.

5. Disqualifications. - No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
7. Saving - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

#### SCHEDULE

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Fire Superintendent	07* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Industrial Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-seniority	Not Applicable.	Not admissible.	Not Applicable.

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not Applicable	Not Applicable	By Promotion.	<p><i>Promotion</i> .</p> <p>Fire Masters with 5 years regular service in the grade failing which with 10 years combined service in the grades of Fire Master and Fire Supervisor, out of which atleast two years should have been in the grade of Fire Master rendered in the respective Departmental Promotion Committee II Group of Defence Research and Development Organisation and possessing a Diploma in Fire Engineering from National College of Fire Services Nagpur or equivalent qualification from any other Institute of repute and passing the prescribed test on fire fighting.</p> <p><i>Note:</i> 1. For the purpose of counting of qualifying service, in the grades of Fire Master and Fire</p>	<p><i>Departmental promotion Committee-II</i></p>	Not applicable.



Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation, and percentage of the to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
			<p>Supervisor the regular service rendered in the erstwhile posts of Junior Instructor and Civilian Assistant Fire Master/ Supervisor (Fire) respectively in the respective Departmental Promotion Committee II Group of Defence Research and Development Organisation shall also be taken into account.</p> <p>2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.</p>		

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Fire Master	20* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Industrial Non-Ministerial	Rs. 4500–125–7000	Selection-cum-seniority	Not Applicable.	Not admissible.	Not applicable.

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/ and percentage of the to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not Applicable	By Promotion.	<i>Promotion</i> Fire Supervisor with 5 years regular service in the grade rendered in the respective Departmental Promotion Committee II Group of Defence Research and Development Organisation subject to passing the prescribed test in fire fighting.	<i>Departmental promotion</i> Committee-II	Not applicable.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation <del>absorption</del> and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

Note 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile posts of Civilian Assistant Fire Master and Supervisor (Fire) in the respective Departmental Promotion Committee II Group of Defence Research and Development Organisation shall also be taken into account.

2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.

Serial No	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Fire Supervisor	40* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Industrial Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority	Not Applicable.	Not admissible.	Not applicable.

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable.	Not Applicable	By Promotion.	<p><i>Promotion</i></p> <p>Senior Fireman 'B' with five years regular service failing which with 10 years combined regular service rendered in the grades of Senior Fireman 'A' and Senior Fireman 'B' out of which atleast 2 years should have been rendered in the grade of Senior Fireman 'B' and possessing the following qualifications:-</p> <p>(i) Secondary School Certificate (10th Standard pass under the 10 + 2 system) or pass in the Limited Departmental examination.</p> <p>(ii) Pass in the Senior Fire Supervisor course from National Fire Services College, Nagpur or equivalent from other reputed institutions.</p> <p>Note 1. For the purpose of counting of qualifying service in the grade of Senior Fireman 'A' the regular service rendered in the erstwhile post of</p>	<p><i>Departmental promotion</i></p> <p>Committee-II</p>	Not applicable.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	in case of recruitment by promotion, the grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

Leading Hand Fire in the respective Departmental Promotion Committee II Group of Defence Research and Development Organisation shall also be taken into account.

2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.	Senior Fireman 'B'	50* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Industrial Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900.	Selection-cum-seniority	Not Applicable.	Not admissible.	Not applicable.

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DFC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable.	Not Applicable	By Promotion.	<p>Promotion</p> <p>Senior Fireman 'A' with five years regular service rendered in the grade in the respective Departmental Promotion Committee II group of Defence Research and Development Organisation subject to passing the prescribed test on fire fighting and physical fitness.</p> <p>Note: For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Leading Hard Fire in the respective Departmental Promotion Committee II Group of Defence Research and Development Organisation shall also be taken into account.</p> <p>2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not</p>	Departmental promotion Committee-II	Not applicable.



Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.	Senior Fireman 'A'	90* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Industrial Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection-cum-seniority	Not applicable	Not admissible.	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Two years	<p>(i) By Promotion on the basis of selection-cum-seniority—75%</p> <p>(ii) By promotion on the basis of Limited Departmental Competitive Examination failing which on the basis of selection-cum-seniority—25%</p>	<p><i>Promotion</i></p> <p>(i) <i>On the basis of Selection cum-seniority.</i> Fireman with five years regular service in the grade rendered in respective Laboratory/Establishment.</p> <p>(ii) <i>Limited Departmental Competitive Examination</i> Fireman with three years regular service in the grade rendered in respective Laboratory/Establishment and possessing secondary school certificate (10th standard pass under the 10 + 2 system) or equivalent qualification.</p> <p>Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Fireman in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken into account.</p> <p>2. Where juniors who have completed their qualifying service are</p>	<p>Departmental promotion Committee-III (for promotion and confirmation)</p> <p>Composition:</p> <p>1. Head of the Concerned Establishment or Laboratory.</p> <p>- Chairman</p> <p>2. Two senior officers of the Concerned Establishment or Laboratory.</p> <p>- Members</p> <p>3. An officer from another Laboratory/Establishment or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/Establishment.</p> <p>- Member</p>	Not applicable.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
6.	Fireman	262* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted. Non-Industrial Non-Ministerial	Rs. 2750-70- 3800-75-4400	Selection-cum-seniority	18-25 years. Upper age limit relaxable for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-servicemen, Central Government Servants, etc. as per the orders of Central Government issued from time to time. <i>Note:</i> The crucial date for determination of the age limit for direct recruitment in each case shall be the last date upto which the Employment	Not admissible.	(1) Secondary School Certificate (10th Standard pass under 10+2 system) recognised by Central/State Governments. (2) Physical fitness and capability to perform strenuous duties.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Age: No Educational Qualification: Applicable to the extent indicated under Column 13.	Two years for direct Recruits only. Note: The direct recruits will have to complete the prescribed training course successfully, before their confirmation	By Promotion failing which by Direct Recruitment—50% Direct Recruitment—50%	<i>Promotion</i> Fireman II with five years regular service who possess the educational qualification prescribed for direct recruitment or equivalent or have qualified the Limited Departmental Competitive Examination conducted for this purpose. Note: Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.	Departmental promotion Committee-III (for promotion and confirmation) Composition: 1. Head of the Concerned Establishment or Laboratory. - Chairman 2. Two senior officers of the Concerned Establishment or Laboratory. - Members 3. An officer from another Laboratory/Establishment or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/Establishment. - Member	Not applicable.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
7	Fire Engine Driver 'A'	46* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministrial Non-Industrial	3050-75-3950-80-4530	Not applicable	18-25 Years. Upper age limit relaxable for Scheduled Caste/ Scheduled Tribes, other Backward classes, Ex-servicemen, Central Government Servants, etc., as per the orders of Central Government issued from time to time. Note The crucial date for determination of the age limit for direct recruitment in each case shall be the last date upto which	Not admissible.	(1) Secondary School Certificate (10th Standard Pass under 10+2 system) recognised by Central/State Governments. (2) A valid driving license for two/three wheelers and light and heavy vehicles  (3) Knowledge of Traffic regulations. (4) Physical fitness and capability for strenuous duties.

\*Subject to variation dependent on workload.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post.	Age Limit for direct recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.

the Employment Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Two years Note: The direct recruits will have to complete the prescribed training course successfully, before their confirmation	By direct recruitment	Not Applicable	Departmental promotion Committee-III Composition: 1. Head of the Concerned Establishment or Laboratory. - Chairman 2. Two senior officers of the Concerned Establishment or Laboratory. - Members 3. An officer from another Laboratory/Establishment or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/Establishment. - Member	Not applicable.



Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
8.	Fire Engine Driver 'B'	39 (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non industrial Non-Ministerial	4000-100-6000	Selection-cum-seniority	Not Applicable.	Not admissible	Not Applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion	<p>Promotion Fire Engine Driver 'A' with 9 years regular service in the grade in respective the Departmental Promotion Committee II Group,</p> <p>Subject to passing the prescribed test related to Fire Tender Operation and maintenance including minor repairs. Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of fire Engine Driver in the respective Departmental Promotion Committee II Group shall also be taken into account. 2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more</p>	Departmental promotion Committee-II	Not applicable.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether Benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	Fire Engine Driver 'C'	9 (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted.  Non-Ministerial Non-Industrial	4500-125-7000	Selection-cum-seniority	Not Applicable	Not admissible.	Not Applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not Applicable	By Promotion	<p>Promotion Fire Engine Driver 'B' with 6 years regular service in the grade in the respective Departmental Promotion Committee II Group</p> <p>and passing the prescribed test on operation, main-tenance and minor repairs of Fire tenders.</p> <p>Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.</p>	Departmental promotion Committee-II	Not applicable.

[F. No. DRDO/76257/RR/FF/MPD/1688(5)/D(R&amp;D)]

N.C S. NEGI, Under Secy.

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 मई, 1998

का.नि.आ. **15-अ** राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 389 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय समूह या अराजपत्रित (तकनीकी, वैज्ञानिक और अन्य अनुसंधानीय) पद भर्ती नियम 1968, जहां तक इनका संबंध सुरक्षा सहायक ग्रेड 'ए', सुरक्षा सहायक ग्रेड 'बी' और सुरक्षा सहायक ग्रेड 'सी' के पदों से है, का उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय में समूह या (सुरक्षा) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह या (सुरक्षा) पद भर्ती नियम, 1998 है ।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. आरम्भिक सटन :-

रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में निम्नलिखित पदधारियों को इन नियमों के आरम्भ पर निम्नलिखित रूप में पुनः पदाभिहित किया जाएगा :-

(1)	सुरक्षा सहायक ग्रेड 'ए'	-	सुरक्षा सहायक 'सी'
(2)	सुरक्षा सहायक ग्रेड 'बी'	-	सुरक्षा सहायक 'बी'
(3)	सुरक्षा सहायक ग्रेड 'सी'	-	सुरक्षा सहायक 'ए'

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखण्ड उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं ।

### भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हता :-

(i) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 15 में विनिर्दिष्ट हैं ।

(ii) प्रोन्नति के प्रयोजनार्थ, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संस्थान की प्रयोगशालाओं और स्थापनाओं को सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार विभिन्न विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूहों में सम्मिलित किया गया है । प्रत्येक ऐसे समूह को मुख्य और स्वतंत्र यूनिट समझा जाएगा और इन नियमों में शामिल अपने उच्च पद पर पात्र कार्यवाहियों की प्रोन्नति उसी समूह के भीतर से ही की जाएगी ।

### (iii) विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ की संरचना

(उपरोक्त अनुसूची का स्तम्भ 14)

(क) अध्यक्ष :-

संबंधित विकेंद्रित विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूह में सम्मिलित रक्षा अनुसंधान तथा विकास संस्थान की स्थापनाओं/प्रयोगशालाओं में से किसी एक का निदेशक/प्रधान ।

(ख) सदस्य :-

(1) संबंधित विकेंद्रित विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूह में सम्मिलित किसी स्थापना/प्रयोगशाला का ऐसा अधिकारी जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-५ वा उसके समतुल्य रैंक से नीचे का न हो ।

(2) एक ऐसा अधिकारी जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-५ वा वैज्ञानिक 'सी' वा उसके समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और वह उस विभागीय प्रोन्नति समिति-॥ समूह में सम्मिलित किसी स्थापना/प्रयोगशाला का न हो ।

### 5. निरर्हता :- वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति वा जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, वा

(ख) जिसने अपने पति वा अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, किसी ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

क्रम सं	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
1.	ज्येष्ठ सुरक्षा सहायक	10 * (1998) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	5000-150-8000 रुपए	चयन-और-ज्येष्ठता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
7	8	9
लागू नहीं होता	अनुज्ञेय नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा



प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन  
द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/  
समावेशन किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है  
तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन  
परिस्थितियों में  
संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श  
किया जाएगा ।

13

14

15

प्रोन्नति

ऐसे सुरक्षा सहायक सी जिन्होंने उस श्रेणी में  
संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूह में  
पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

विभागीय प्रोन्नति समिति - ॥

लागू नहीं होता

टिप्पण : 1. अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजनार्थ  
संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति-॥ समूह में तत्कालीन सुरक्षा  
सहायक ग्रेड 'ए' के पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना  
में ली जाएगी ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति  
के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक  
सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों  
के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा  
परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक  
सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष,  
इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और  
उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए अपने  
ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक  
सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा  
की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अवकाश पद
1	2	3	4	5	6
2.	सुरक्षा सहायक सी	48 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'अ' अराजपत्रित अनुसूचिकीय	4500-125-7000 रुपए	चयन-और-ज्वेष्ठता
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवृत्ति		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
लागू नहीं होता		अनुश्रेय नहीं		लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आवृत्ति और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की प्रकृति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न प्रकृतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
10		11		12	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रोन्नति द्वारा	

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समन्वयन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/ समन्वयन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
<u>प्रोन्नति</u>	विभागीय प्रोन्नति समिति - ॥	लागू नहीं होता
<p>ऐसे सुरक्षा सहायक भी जिन्होंने उस श्रेणी में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूह में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p><u>टिप्पणी</u> : 1. अर्हक सेवा की मजना के प्रयोजनार्थ संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति-॥ समूह में तत्कालीन सुरक्षा सहायक श्रेणी की के पद पर की नई नियमित सेवा भी मजना में ली जाएगी ।</p> <p>2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्वेष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु वह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।</p>		

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययन अथवा अव्ययन पद
1	2	3	4	5	6
3.	सुरक्षा सहायक बी	55 * (1998) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजप्रति अननुसंधितीय	4000-100-6000 रुपए	व्ययन-एवं-ज्येष्ठता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
लागू नहीं होता		अनुलेय नहीं		लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
10		11		12	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रोन्नति द्वारा	

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन  
द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों  
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/  
समावेशन किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है  
तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन  
परिस्थितियों में  
संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श  
किया जाएगा ।

13

14

15

प्रोन्नति

विभागीय प्रोन्नति समिति - II

लागू नहीं होता

ऐसे सुरक्षा सहायक ए जिन्होंने उस श्रेणी में  
संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में  
पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

**टिप्पणी :** 1. अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजनार्थ  
संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति-II समूह में तत्कालीन सुरक्षा  
सहायक श्रेणी 'सी' के पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना  
में ली जाएगी ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति  
के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक  
सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों  
के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा  
परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक  
सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष,  
इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो और  
उन्होंने अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए अपने  
ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक  
सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा  
की अवाधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
4.	सुरक्षा सहायक ए (1998) * कार्य के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	65 *	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	3850-75- 3950-80- 4590	वयन-और-ज्येष्ठता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
7	8	9
18 से 25 वर्ष	अनुज्ञेय नहीं	(i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों द्वारा मान्यता प्राप्त वरिष्ठ माध्यमिक विद्यालय प्रमाण-पत्र (10+2) । या भूतपूर्व सैनिकों के मामले में सशस्त्र सेनाओं द्वारा प्रदत्त समतुल्य प्रमाण-पत्र (ii) शारीरिक स्वस्थता और समसाध्य कर्तव्य करने की क्षमता ।

**टिप्पण :** आयुसीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख, यथास्थिति, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया हो या आवेदन प्राप्त करने के लिए विज्ञापन में जो अंतिम तारीख, अधिसूचित की गई हो ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं	दो वर्ष सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की इस ग्रेड में अपनी पुष्टि से पहले उन्हें निर्धारित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करना होगा ।	सीधी भर्ती द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति -II (पुष्टि के लिए)	लागू नहीं होता
	(1) संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला का प्रधान - अध्यक्ष (2) संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी - सदस्य (3) किसी अन्य स्थापना/प्रयोगशाला या मुख्यालय से एक अधिकारी जो संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला के सदस्यों के समतुल्य या उनसे ऊपर के रैंक का हो ।	सदस्य

## NOTIFICATION

New Delhi, the 29th May, 1998

**S.R.O. 15(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation Ministry of Defence Group 'C' Non-Gazetted (Technical, Scientific and Other Non-Ministerial) posts Recruitment Rules, 1968 in so far as these relate to the posts of Security Assistant Grade 'A', Security Assistant Grade 'B' and Security Assistant Grade 'C', except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Security) posts in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely :-

1. Short title and commencement :-

- (i) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' (Security) posts Recruitment Rules, 1998.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution: The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as indicated below :-

- (i) Security Assistant Grade 'A' — Security Assistant 'C'
- (ii) Security Assistant Grade 'B' — Security Assistant 'B'
- (ii) Security Assistant Grade 'C' — Security Assistant 'A'

3. Number of posts, classification and scale of pay:- The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications,-

- (i) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.
- (ii) For the purpose of promotion, the Laboratories and Establishments of Defence Research and Development Organisation have been grouped into various Departmental Promotion Committee II Groups, as per the orders issued by the Government from time to time. Each such Group shall be considered a separate and independent unit and promotion of eligible employees to the next higher post included in these rules, shall be made within the Group only.



(iii) **Composition of Departmental Promotion Committee II**  
(Col 14 of schedule aforesaid)

(a) **Chairman:-**

Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratories/Establishments participating in respective decentralised Departmental Promotion Committee - II Group.

(b) **Members:**

(i) An officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/ Establishments in the respective decentralised Departmental Promotion Committee II Group.

(ii) An Officer of the rank not below Senior Administrative Officer Grade I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the respective Departmental Promotion Committee-II Group.

5. **Disqualifications.** - No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, If satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to Relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. **Saving** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

## SCHEDULE

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Senior Security Assistant	10*	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-seniority.	Not applicable	Not admissible.	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable.	By promotion.	<p><i>Promotion:</i> Security Assistant 'C' with five years regular service in the grade in the respective Departmental Promotion Committee-II group.</p> <p><i>Note:</i> For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Security Assistant Grade 'A' in the respective Departmental Promotion Committee II Group Organisation shall also be taken into account.</p> <p>2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully</p>	Departmental promotion Committee-II	Not applicable

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

Serial No	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Security Assistant 'C'	40	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500—125—7000	Selection-cum-seniority.	Not applicable	Not admissible.	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable.	By promotion	<p><i>Promotion:</i> Security Assistant 'B' with five years regular service in the grade in the respective Departmental Promotion Committee-II group.</p> <p><i>Note:</i> 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Security Assistant Grade 'B' in the respective Departmental Promotion Committee II Group shall also be taken into account.</p> <p>2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.</p>	Departmental promotion Committee-II	Not applicable

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Security Assistant 'B'	55*	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000–100–6000	Selection-cum-seniority.	Not applicable	Not admissible.	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable.	By promotion	<p><i>Promotion:</i> Security Assistant 'A' with five years regular service in the grade in the respective Departmental Promotion Committee-II group.</p> <p><i>Note:</i> 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Security Assistant Grade 'C' in the respective Departmental Promotion Committee II Group shall also be taken into account.</p> <p>2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.</p>	Departmental promotion Committee-II	Not applicable

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.	Security Assistant 'A'	65*	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection-cum-seniority.	18-25 years. The crucial date for determination of the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.	Not admissible.	(i) Senior Secondary School Certificate (10 + 2) recognised by Central/State Governments. or Equivalent certificate awarded by Armed Forces in the case of Ex-Servicemen. (ii) Physical fitness and capability to undertake strenuous duties.

\*Subject to variation dependent on workload.



Whether age & educational qualifica- prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/ and percentage of the to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ or by grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Two years. The direct recruits will have to successfully complete the prescribed training course before their confirmation in the grade.	By direct recruitment.	Not applicable.	Departmental promotion Committee-III (for confirmation)  (i) Head of the Concerned Establishment or Laboratory—Chairman (ii) Two senior officers of the concerned Establishment or Laboratory.—Members (iii) An officer from another Laboratory/ Establishment or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/ Establishment —Member	Not applicable

[F. No. DRDO/76257/RR/SA/MPD/1688(6)D(R&amp;D)]

N.C.S. NEGL, Under Secy.

का.नि.आ. 16-अ राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक और कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम 1996 को उन बातों के सिवाय, अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में समूह 'ग' (हिन्दी) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह 'ग' (हिन्दी) पद भर्ती नियम, 1998 है ।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. आरम्भिक मठन :-

इन नियमों के आरम्भ होने पर रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन के निम्नलिखित पदधारियों को नीचे उपदर्शित रूप पुनः पदाभिहित किया जाएगा :-

- |      |                        |   |                        |
|------|------------------------|---|------------------------|
| (i)  | ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक | - | ज्येष्ठ सहायक (हिन्दी) |
| (ii) | कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक  | - | सहायक (हिन्दी)         |

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं ।

#### 4. भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति, आयु-सीमा और अर्हताएँ :-

(i) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 15 में विनिर्दिष्ट हैं ।

(ii) प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संस्थान की प्रयोगशालाओं और स्थापनाओं को सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार विभिन्न विभागीय प्रोन्नति समिति-॥ समूहों में समूह में रखा गया है । ऐसे प्रत्येक समूह को पृथक और स्वतंत्र यूनिट समझा जाएगा और ज्वेष्ठ सहायक (हिन्दी) के पद पर पात्र कर्मीचारियों की प्रोन्नति केवल समूह के भीतर में ही की जाएगी ।

विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ की संरचना  
(पूर्वोक्त अनुसूची का स्तम्भ 14)

(क) अध्यक्ष :

संबंधित विकेंद्रित विभागीय प्रोन्नति समिति ॥ समूह में सम्मिलित रक्षा अनुसंधान तथा विकास संस्थान की प्रयोगशालाओं, स्थापनाओं में से किसी एक का निदेशक/प्रधान ।

(ख) सदस्य

(i) संबंधित विकेंद्रित विभागीय प्रोन्नति समिति-॥ समूह में सम्मिलित किसी प्रयोगशाला/स्थापना का ऐसा अधिकारी जो ज्वेष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-॥ का उसके समतुल्य रैंक से नीचे का न हो ।

(ii) कोई ऐसा अधिकारी जो ज्वेष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-॥ का वैज्ञानिक 'क' या उसके समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और वह उस विभागीय प्रोन्नति समिति-॥ समूह की किसी स्थापना/प्रयोगशाला का न हो ।

#### 5. निरर्हता :- वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. सिविल करने की शक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करते हुए इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की साबत, आदेश द्वारा सिविल कर सकेगी ।

7. व्यवृत्ति :- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आवृ-सीमा में छूट और अन्य रिवाजों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
1.	ज्येष्ठ सहायक (हिन्दी)	14 * (1998) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित अनुसचिवीय	5500-175-9800 रुपए	चयन- और - ज्येष्ठता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवृसीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
लागू नहीं होता		अनुज्ञेय नहीं		लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आरु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

10

11

12

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

15

प्रोन्नति

विभागीय प्रोन्नति समिति-1।

लागू नहीं होता

ऐसे सहायक (हिन्दी) जिन्होंने उस श्रेणी में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति-1 समूह में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1. अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

टिप्पण 2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद
1	2	3	4	5	6
2.	सहायक (हिन्दी)	25 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित अनुसचिवीय	5000-150-8000	लागू नहीं होता
	कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।				

सीधे भर्ती किए जाने  
वाले व्यक्तियों के लिए  
आयुसीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों  
का फायदा केन्द्रीय सिविल  
सेवा (पेंशन) नियम, 1972  
के नियम 30 के अधीन  
अनुलेय है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक  
और अन्य अर्हताएं

7	8	9
18 से 28 वर्ष	अनुलेय नहीं	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो ।
<p><u>टिप्पण 1.</u> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अधिकतम आयुसीमा अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, केन्द्रीय सरकार के सेवकों आदि के लिए शिथिल की जा सकती है ।</p> <p><u>टिप्पण 2.</u> आयुसीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख, यथास्थिति, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है या आवेदन प्राप्त करने के लिए विज्ञापन में जो अंतिम तारीख अधिसूचित की गई है ।</p>		<p>या</p> <p>बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय (जिसके अंतर्गत अनिवार्य और वैकल्पिक शब्द भी हैं) रहे हों और अंग्रेजी से हिन्दी में हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आवृ और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
प्रतिनियुक्ति पर  केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :- (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जो 4000-6000 रुपये के वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है ; या	विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- (i) संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला का प्रधान-अध्यक्ष (ii) संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी - सदस्य (iii) किसी अन्य प्रयोगशाला/स्थापना या मुख्यालय से कोई एक अधिकारी जो संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना के सदस्यों के समतुल्य या उनसे ऊपर के रैंक का हो - सदस्य	लागू नहीं होता



13

14

15

जो 3050-4590 रुपए के वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष की नियमित सेवा की है ; और  
(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं ।

[फ़. सं. र. अ. वि.सं./76257/आर आर/जेएचए/एसएचए/गुप-डी/जशवि/1688(7)/रक्ष/अनु एवं वि]]

एन. सी. एस. नेगी, अवर सचिव

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 29th May, 1998

S.R.O. 16(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Senior Hindi Translator and Junior Hindi Translator, Recruitment Rules, 1996 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Hindi) posts in the Defence Research and Development Organisation under the Ministry of Defence, namely :—

1. (1) **Short title and commencement**— These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Group 'C' (Hindi) posts Recruitment Rules 1998.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Initial Constitution**— The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as indicated below:—
 

(i) Senior Hindi Translator	—	Senior Assistant (Hindi)
(ii) Junior Hindi Translator	—	Assistant (Hindi)

#### 3. Number of posts, classification and scale of pay:-

The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule

#### 4. Method of recruitment, promotion, age limit and qualifications

- (i) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule afore said.
- (ii) For the purpose of promotion, the Laboratories and Establishment or Defence Research and Development Organisation have been grouped into various Departmental Promotion Committee II Groups, as per the orders issued by the Government from time to time. Each such Group shall be considered a separate and independent unit and promotion of eligible employees to the Post of Senior Hindi Assistant shall be made within the Group only.

Composition of Departmental Promotion Committee II  
(Column 14 of Schedule aforesaid)

(a) Chairman:—

Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratories/Establishments participating in the respective decenterised Departmental Promotion Committee-II Group.

(b) Members:

(i) An officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/Establishments in the respective decentralised Departmental Promotion Committee II Group.

(ii) An Officer of the rank not below Senior Administrative Officer Grade I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the respective Departmental Promotion Committee II Group.

#### 5. Disqualification— No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

#### 6. Power to Relax— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. **Saving**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

#### SCHEDULE

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Senior Assistant (Hindi)	14* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	5500-175-9000	Selection-cum seniority	Not applicable	Not admissible.	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation, <del>by direct</del> and percentage of the <del>posts</del> to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, <del>by promotion</del> grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion  A respective	Promotion: Assistants (Hindi) with 5 years regular service in the grade, rendered in the Departmental promotion Committee II Group. Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service the regular service rendered in the erstwhile post of Junior Hindi Translator shall also be taken into account. 2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.	Departmental promotion Committee-II	Not applicable

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection*post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Assistant ((Hindi)	25* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	5000-150-8000	Not applicable	18-28 years Upper age limit relaxable for Scheduled Castes, Schedules Tribes, other Backward classes, Ex-service men, Central Govt servants etc as per the order of Central Government issued from time to time. The crucial date for determination of the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names or the	Not admissible.	Master's degree of a recognised university in English/Hindi with Hindi and English as compulsory elective subjects at degree level OR Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects (which includes the term compulsory and elective) and two years experience of translation from English to Hindi or vice versa.

\*Subject to variation dependent on workload.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
						last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.		
Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment			
10	11	12	13	14	15			
Not applicable	2 years	By Direct recruitment failing which by deputation.	1 Deputation From amongst Central Govt Officers:— (a) holding analogous posts on a regular basis or Posts in the pay scale of Rs. 4000–6000 with 5 years regular service in the grade or in the pay scale of Rs. 3050–4590 with 10 years regular service in the grade and	Departmental promotion Committee-III (for consideration of confirmation) consisting of: (i) Head of the concerned Establishment—Chairman (ii) Two Senior Officers of the concerned Establishment or Laboratory—Members (iii) An Officer from	Not applicable			

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	*If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

(b) Possessing the qualifications prescribed for direct recruitment. another Laboratory/ Establishment or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/ Establishment. — Member

[F. No. DRDO/76257/RR/JHA/SHA/MPD/1688(7)/D(R&D)]

N.C.S. NEGI, Under Secy.

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 मई, 1998

का.नि.आ. 17-अ राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 389 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, श्रेणी-III, अराजपत्रित (तकनीकी, वैज्ञानिक और अन्य अलिपिकवर्गीय) पद भर्ती नियम 1968 को, जहां तक उनका संबंध चार्जमैन (गैर-तकनीकी) श्रेणी-III और पर्यवेक्षक (गैर-तकनीकी) के पदों से है, उन बातों के सिवाय, अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में समूह 'A' (पर्यवेक्षक (साधारण कर्तव्य) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं: अर्थात्:-

### 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह 'अ' (पर्यवेक्षक (साधारण कार्य) पद भर्ती नियम, 1998 है ।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

### 2. आरम्भिक गठन :-

रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में निम्नलिखित पदधारियों को इन नियमों के आरम्भ पर नीचे उपदर्शित रूप में पुनः पदाभिहित किया जाएगा :-

- |                                     |   |                                         |
|-------------------------------------|---|-----------------------------------------|
| (1) पर्यवेक्षक (गैर-तकनीकी)         | - | पर्यवेक्षक (साधारण कार्य)               |
| (2) चार्जमैन (गैर-तकनीकी) श्रेणी-11 | - | ज्येष्ठ पर्यवेक्षक का<br>(साधारण कार्य) |

### 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4

### भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति, आयुसीमा और अर्हताएँ :-

- (i) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 15 में विनिर्दिष्ट हैं ।
- (ii) प्रोन्नति के प्रयोजनार्थ, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की प्रयोगशालाओं और स्थापनाओं को सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार विभिन्न विभागीय प्रोन्नति समिति 11 समूहों में रखा गया है । ऐसे प्रत्येक समूह को पृथक और स्वतंत्र यूनिट समझा जाएगा और इन नियमों में सम्मिलित अगले उच्च पद पर पात्र कर्मचारियों की प्रोन्नति उसी समूह के भीतर से ही की जाएगी ।



**विभागीय प्रोन्नति समिति II की संरचना**  
(उपरोक्त अनुसूची का स्तम्भ 14)

(क) अध्यक्ष :-

संबंधित विकेंद्रित विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में सम्मिलित रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन की स्थापनाओं/प्रयोगशालाओं में से किसी एक का निदेशक/प्रधान ।

(ख) सदस्य :-

(1) संबंधित विकेंद्रित विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में सम्मिलित किसी स्थापना/प्रयोगशाला का ऐसा अधिकारी जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-4 या उसके समतुल्य रैंक से नीचे का न हो ।

(2) एक ऐसा अधिकारी जो वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-4 या वैज्ञानिक 'सी' या उसके समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और वह उस विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में सम्मिलित किसी स्थापना/प्रयोगशाला का न हो ।

5. **निरर्हता** :- वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकती ।

6. **शिथिल करने की शक्ति** :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती ।

7. **व्यापृति** :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रधान नहीं कानूनी, विनियम केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
1.	ज्येष्ठ पर्यवेक्षक शु* (साधारण कर्तव्य)	08 * (1998) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित गैर-औद्योगिक अनुसंधानवीय	5500-175-9000 रुपये	चयन और ज्येष्ठता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेख है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
लागू नहीं होता		अनुलेख नहीं		लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दसा में लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
10			11	12	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	

न्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन  
द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/  
समावेशन किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है  
तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन  
परिस्थितियों में  
संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श  
किया जाएगा ।

13

14

15

प्रोन्नति

विभागीय प्रोन्नति समिति - II

लगा नहीं होता

ऐसे ज्येष्ठ पदविक्षक का जिन्होंने उस श्रेणी में  
संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में  
5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण : 1. अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजनार्थ रक्षा  
अनुसंधान तथा विकास संगठन की संबंधित  
विभागीय प्रोन्नति समिति-II समूह में तत्कालीन  
चार्जमैन (गैर-तकनीकी) श्रेणी -II के पद पर की गई  
नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों  
के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है,  
जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां  
उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति  
के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि  
उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक  
सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से  
अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर  
प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ,  
अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर  
ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर  
ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन अथवा अवयन पद
1	2	3	4	5	6
2.	ज्येष्ठ पर्यवेक्षक का ( साधारण कर्तव्य )	30 * (1998)  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित ( गैर औद्योगिक ) अनुसूचिवीय	4500-125- 7000 रुपए	वयन और ज्येष्ठता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवृत्तिमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेख है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
लागू नहीं होता		अनुलेख नहीं		लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आवृ और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
10		11		12	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रोन्नति द्वारा	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------

13

14

15

प्रोन्नति

विभागीय प्रोन्नति समिति - II

लागू नहीं होता

ऐसे पर्यवेक्षक (साधारण कर्नल) जिन्होंने उस श्रेणी में  
संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में  
पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

**टिप्पण :** 1. अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ  
संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति-II समूह में  
तत्कालीन पर्यवेक्षक (गैर-तकनीकी) के पद  
पर की गई नियमित सेवा भी गणना में  
ली जाएगी ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों  
के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है,  
जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां  
उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति  
के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि  
उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक  
सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से  
अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद  
पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों  
के साथ, अपनी परिचाया की अवधि सफलतापूर्वक  
पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही  
पूरी कर ली है ।

[फा. सं. र. अ. वि.सं./76257/आर आर/पर्यवेक्षक(जीडी)/जसवि/1688(8)/रक्षा/(अनु एवं वि)]

एन. सी. एस. नेगी, अवर सचिव

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th May, 1998

**S.R.O. 17(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation Class-III Non-Gazetted (Technical, Scientific and other Non-Ministerial) posts Recruitment Rules, 1968, in so far as these rules relate to the posts of Chargeman (Non-Technical) Grade-II and Supervisor (Non-Technical) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Supervisors (General Duties)) posts in Defence Research and Development Organisation in the Ministry of Defence, namely, :-

1. (1) **Short title and commencement:** These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Group 'C' (Supervisors (General Duties)) posts Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Initial Constitution:** The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as indicated below:-

- |                                               |                                                   |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| (i) Supervisor<br>(Non-Technical)             | — Supervisor (General Duties)                     |
| (ii) Chargeman<br>(Non-Technical)<br>Grade-II | — Senior Supervisor <sup>A</sup> (General Duties) |

3. **Number of posts, classification and scale of pay:-** The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, promotion, age limit and qualifications,**

- (i) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.

- (ii) For the purpose of promotion, the Laboratories and Establishments of Defence Research & Development Organisation have been grouped into various Departmental Promotion Committee-II Groups as per the orders issued by the Government from time to time. Each such Group shall be considered a separate and independent unit and promotion of eligible employees to the next higher post included in these rules shall be made within the Group only.

- (iii) Composition of Departmental Promotion Committee II  
(Col 14 of schedule aforesaid)

- (a) Chairman:

Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratories/Establishments participating in respective decentralised Departmental Promotion Committee-II Group.

- (b) Members:

(i) An officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/Establishments in the respective decentralised Departmental Promotion Committee II Group.

(ii) An Officer of the rank not below Senior Administrative Officer Grade I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the respective Departmental Promotion Committee-II Group.

**5. Disqualifications.—No person,—**

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to Relax.—**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

**7. Saving —**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

## SCHEDULE

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Senior Supervisor 'B' (General Duties)	08* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Industrial Non-Ministerial	Rs 5500-175-9000	Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not admissible.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on workload.								
Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment			
10	11	12	13	14	15			
Not applicable.	Not applicable	By promotion	Promotion Senior Supervisor 'A' with five years regular service in the grade tendered in the respective Departmental Promotion Committee II Group.	Departmental promotion Committee-II	Not applicable.			



Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
			<p>Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Chargeman (Non-Technical) Grade-II in the respective Departmental Promotion Committee II Group shall also be taken into account.</p> <p>2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.</p>		

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Senior Supervisor 'A' (General Duties)	30* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Industrial Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum-Seniority	Not applicable.	Not admissible.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on workload.								
Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/ <del>absorption</del> and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ <del>absorption</del> grades from which promotions to be made		If a DPC exists what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15			
Not applicable.	Not applicable.	By promotion	Promotion Supervisors (General Duties) with five years regular service in the grade rendered in the respective Departmental Promotion Committee II Group	Departmental promotion Committee-II	Not applicable.			

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

Note: For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Supervisor (Non-Technical) in the respective Departmental Promotion Committee II Group shall also be taken into account.

Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

कानि.आ. 18(अ) - राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय समूह या, अराजपत्रित (तकनीकी, वैज्ञानिक और अन्य अनुसंधानिक) पद भर्ती नियम 1968 को, जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ गैस्टेटनर ऑपरेटर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में समूह या (कार्यालय सहायक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-

(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह या (कार्यालय सहायक) भर्ती नियम, 1998 है ।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. आरम्भिक गठन :-

इन नियमों के आरम्भ पर रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में ज्येष्ठ गैस्टेटनर ऑपरेटर के पदधारियों को कार्यालय सहायक का के रूप में पुनः पदाभिहित किया जाएगा :-

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति, आयु-सीमा और अर्हताएं :-

(i) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से स्तम्भ 15 में विनिर्दिष्ट हैं ।

**निरर्हता :-** वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाय है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **शिक्षित करने की शक्ति :-** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी ।

7. **व्यावृत्ति :-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
1.	कार्यालय सहायक खा	14 * (1998) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित अननुसूचितीय	3200-85 - 4900 रुपए	चयन-और-ज्येष्ठता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	श्रेणी में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
7	8	9
लागू नहीं होता	अनुलेय नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व समावेशन किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

15

### प्रोन्नति

ऐसे कार्यालय सहायक का जिन्होंने उस श्रेणी में संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1. . अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में तत्कालीन सीनीयर मैस्टेनर ऑपरेटर के पद पर की गई नियमित सेवा को भी गणना में लिया जाएगा ।

टिप्पण 2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

विभागीय प्रोन्नति समिति - III

जिस में निम्नलिखित होंगे :-

- (i) संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला का प्रधान - अध्यक्ष
- (ii) संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी - सदस्य
- (iii) किसी अन्य प्रयोगशाला/स्थापना या मुख्यालय से कोई एक अधिकारी जो संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला के सदस्यों के समतुल्य या उनसे ऊपर के रैंक का हो ।

लागू नहीं होता

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th May, 1998

**S.R.O. 18(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' Non Gazetted (Technical, Scientific and Other Non-Ministerial) posts Recruitment Rules 1968, in so far as these relate to the post of Senior Gesteiner Operator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Office Assistant) post in the Defence Research and Development Organisation under the Ministry of Defence, namely :-

1. (1) **Short title and commencement**—These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, 'Ministry of Defence Group 'C' (Office Assistant) post Recruitment Rules 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Initial Constitution**

The incumbents of the post of Senior Gesteiner Operator in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as Office Assistant 'A'.

**3. Number of posts, classification and scale of pay:—**

The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule.



4. Method of recruitment, promotion, age limit and qualifications

- (i) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification

No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to Relax**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
7. **Saving**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

## SCHEDULE

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Office Asstt 'B'	14* (1998)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	3200-85-4900	Selection-cum seniority	Not applicable	Not admissible	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.								
Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment			
10	11	12	13	14	15			
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion: Office Assistants 'A' with 5 years regular service in the grade, rendered in the respective Laboratory/ Establishment.	Departmental promotion Committee-III consisting of :— (i) Head of the concerned Establishment or Laboratory—Chairman (ii) Two Senior Officers of	Not applicable			

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service the regular service rendered in the erstwhile post of Senior Gestetner Operator in the respective Laboratory/ Establishment shall also be taken into account.

2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.

the concerned Establishment or Laboratory—Members (iii) An Officer from another Laboratory/ Establishment or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/ Establishment.—Member

का. नि. आ. 19 (अ)—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान एवं विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह छा (अराजपत्रित, गैर-औद्योगिक) पद भर्ती नियम 1974 का, उन बातों के सिवाय, अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में समूह छा (गैर-औद्योगिक) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-**

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह छा (गैर-औद्योगिक) पद भर्ती नियम, 1998 है ।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **आरम्भिक मन्तव्य :-**

रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में निम्नलिखित पदधारियों को इन नियमों के आरम्भ पर निम्नलिखित रूप में पुनः पदाभिहित किया जाएगा :-

(i)	चपरासी/अर्दली/संदेशवाहक	-	कार्यालय परिचर का
(ii)	दफ्तरी	-	कार्यालय परिचर ख
(iii)	कनिष्ठ गस्टेटर ऑपरेटर/रिकार्डकीपर	-	कार्यालय परिचर ग
(iv)	सफाईवाला/ फराश	-	प्रसाधन परिचर का
(v)	जमादार सफाईवाला	-	प्रसाधन परिचर ख
(vi)	चौकीदार/दरवान/पहरेदार	-	सुरक्षा परिचर का
(vii)	जमादार/पहरेदार	-	सुरक्षा परिचर ख
(viii)	माली/गार्डनर	-	उद्यान परिचर का
(ix)	लैब बैरा	-	प्रयोगशाला परिचर ख
(x)	प्रयोगशाला परिचर	-	प्रयोगशाला परिचर ग

### 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं ।

### 4. भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति, आयु-सीमा और अर्हताएं :-

(1) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 15 में विनिर्दिष्ट हैं ।

(2) विभागीय प्रोन्नति समिति III की संरचना (पुष्टि/प्रोन्नति के लिए)  
(उक्त अनुसूची का स्तम्भ 14)

- |     |                                                                                                                                        |   |         |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------|
| (1) | संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला का प्रधान                                                                                                   | - | अध्यक्ष |
| (2) | संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी                                                                                       | - | सदस्य   |
| (3) | किसी अन्य स्थापना/प्रयोगशाला या मुख्यालय से एक अधिकारी जो संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला के सदस्यों के समतुल्य या उनसे ऊपर के रैंक का हो । | - | सदस्य   |

### 5. निरर्हता :- वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्याप्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	घयन अथवा अघयन पद
1	2	3	4	5	6
1.	कार्यालय परिचर का	351 * (1998) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित (गैर-औद्योगिक)	2550-55- 2660-60 3200 रुपए	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने  
वाले व्यक्तियों के लिए  
आयुसीमा

सेवा में जोड़े गए वर्गों  
का फायदा केन्द्रीय सिविल  
सेवा (पेंशन) नियम, 1972  
के नियम 30 के अधीन  
अनुज्ञेय है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक  
और अन्य अर्हताएँ

7

8

9

18 से 25 वर्ष

अनुज्ञेय नहीं

आठवीं कक्षा उत्तीर्ण ।

**टिप्पण 1.** अधिकतम आयुसीमा  
अनुसूचित जाति, अनुसूचित  
जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व  
सैनिकों, केन्द्रीय सरकार के सेवकों आदि  
लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-  
समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार  
शिथिल की जा सकती है ।

**वांछनीय**  
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों द्वारा  
मान्यता प्राप्त माध्यमिक विद्यालय  
प्रमाण-पत्र (10+2 प्रणाली के अंतर्गत  
दसवीं कक्षा उत्तीर्ण) ।

**टिप्पण 2.** आयुसीमा अवधारित करने के लिए  
प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख, यथास्थिति, वह  
अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों  
से नाम भेजने के लिए कहा गया हो अथवा  
आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए विज्ञापन में  
जो अंतिम तारीख अधिसूचित की गई हो ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता ।	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा - 75% समावेशन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा - 25%
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
<u>समावेशन</u>	विभागीय प्रोन्नति समिति -II	लागू नहीं होता
ऐसे प्रसाधन परिचर का जिन्होंने संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो और जो सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं रखते हों या अंग्रेजी या हिन्दी या कोई प्रादेशिक भाषा पढ़ने और लिखने में सक्षम हों, जिसे एक सामान्य परीक्षा द्वारा परखा जाएगा ।		



क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
2.	कार्यालय परिचर शु	240 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'अ' अराजपत्रित (गैर-औद्योगिक)	2610-60 3150-65- 3540 रुपये	चयन- और- ज्येष्ठता
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवृत्तीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेख है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
लागू नहीं होता		अनुलेख नहीं		लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा वा प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
10			11	12	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
<p><b>प्रोन्नति</b>          ऐसे कार्यालय परिचर का जिन्होंने संबंधित          प्रयोगशाला/स्थापना में उस श्रेणी में पांच वर्ष          नियमित सेवा की हो ।</p> <p><b>टिप्पण 1.</b> . अर्हक सेवा की गणना करने          के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में          तत्कालीन चपरासी/अर्दली या संदेशवाहक          के पदों पर की गई नियमित सेवा भी          गणना में ली जाएगी ।</p> <p>2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों          के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है,          जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां          उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति          के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि          उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक          सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से          अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति          के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने          ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी          परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।</p>	विभागीय प्रोन्नति समिति - III	लागू नहीं होता

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
3.	कार्यालय परिचर क	120 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह घ अराजपत्रित (गैर औद्योगिक)	2650-65-3300-70-4000 रुपए	चयन-और-ज्येष्ठता
		कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
?		8		9	
लागू नहीं होता		अनुज्ञेय नहीं		लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
10		11		12	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रोन्नति द्वारा	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------

13

14

15

प्रोन्नति

विभागीय प्रोन्नति समिति-III

लानू नहीं होता

ऐसे कार्यालय परिचर 'ख' जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसके न होने पर ऐसे कार्यालय परिचर 'का'/'ख' जिन्होंने कार्यालय परिचर 'का' और कार्यालय परिचर 'ख' दोनों श्रेणियों में दस वर्ष की संयुक्त सेवा की हो जिसमें से संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में कार्यालय परिचर 'ख' की श्रेणी में या 2610-3540 या 775-1025/1150 रुपए (पूर्व संशोधित) के वेतनमान में स्वस्थाने आधार पर कम से कम दो वर्ष की सेवा होनी चाहिए ।

टिप्पण 1. अर्हक सेवा की गणना करने

के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में दफ्तरी के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

**टिप्पण 2.** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
4.	कार्यालय परिचर 'घ'	50 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, (गैर औद्योगिक)	2750-70-3800-75 4400 रुपए	नयन और ज्येष्ठता
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है ।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुशर्तिका	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 38 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
7	8	9
लागू नहीं होता	अनुशेष नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------

13

14

15

**प्रोन्नति**

ऐसे कार्यालय परिचर 'अ' जिन्होंने उस श्रेणी में  
पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, जिनके न हो सकने  
पर ऐसे कार्यालय परिचर 'ख'/'ग' जिन्होंने कार्यालय  
परिचर 'ख' और कार्यालय परिचर 'अ' दोनों  
श्रेणियों में दस वर्ष की संयुक्त सेवा की हो, जिसमें  
से संबंधित प्रबोधशाला/स्थापना में कार्यालय परिचर 'अ'  
की श्रेणी में वा 2650-4000 वा 800-1150 रुपये  
(पूर्व संशोधित) के वेतनमान में स्वस्थाने आधार पर  
कम से कम दो वर्ष की सेवा होनी चाहिए ।

विभागीय प्रोन्नति समिति-III

लाग नहीं होता

**टिप्पणी 1.** कार्यालय परिचर 'ख' और कार्यालय  
परिचर 'अ' की श्रेणियों में अर्हक सेवा की गणना करने  
के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रबोधशाला/स्थापना में  
क्रमशः दफ्तरी और जूनियर मैस्टेटर ऑपरेटर/  
रिकार्डकीपर के तत्कालीन पदों पर की गई नियमित  
सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

**टिप्पण २.** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
5.	प्रसाधन परिचर का	181 * (1998) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह घा अराजपत्रित (गैर-औद्योगिक)	2550-55- 2660-60 3200 रुपए	लागू नहीं होता



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
7	8	9
18 से 25 वर्ष	अनुज्ञेय नहीं	पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण ।
<p><b>टिप्पण 1.</b> अधिकतम आयुसीमा अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, केन्द्रीय सरकारी सेवाओं आदि के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है ।</p>		<p><b>वांछनीय</b> आठवीं कक्षा उत्तीर्ण</p>
<p><b>टिप्पण 2.</b> आयुसीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख, वधास्थिति, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया हो अथवा आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए विज्ञापन में जो अंतिम तारीख अधिसूचित की गई हो ।</p>		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति न॥	लागू नहीं होता

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
6.	प्रसाधन परिचर एका	170 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'अ' अराज्यप्रति (मैर-ऑद्योगिक)	2610-60 3150-45- 3540 रुपये	चयन-और-ज्येष्ठता
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फावदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 38 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	
7		8		9	
लान् नहीं होता		अनुज्ञेय नहीं		लान् नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवर्द्धा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
10		11		12	
लान् नहीं होता		लान् नहीं होता		प्रोन्नति द्वारा	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
<p><u>प्रोन्नति</u>          ऐसे प्रसाधन परिचर का जिन्होंने संबंधित          प्रयोगशाला/स्थापना में उस श्रेणी में पांच वर्ष          नियमित सेवा की हो ।</p> <p><u>टिप्पण 1.</u> अर्हक सेवा की गणना करने          के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में          तत्कालीन सफाईवाला और फराश के पदों          पर की गई नियमित सेवा भी गणना में          ली जाएगी ।</p> <p>2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति          के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक          सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्वेष्ठ ऐसे व्यक्तियों          के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा          परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक          सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से          जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले          उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों          के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है,          अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।</p>	विभागीय प्रोन्नति समिति - III	लागू नहीं होता

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन अथवा अवयन पद
1	2	3	4	5	6
7.	प्रसाधन परिचर 'अ'	26 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'अ' अराजपत्रित, (गैर औद्योगिक)	2650-65- 3300-70- 4000 रुपए	वयन-और-ज्येष्ठता
		कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
लागू नहीं होता		अनुलेय नहीं		लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
10		11		12	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रोन्नति द्वारा	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से सहायक किया जाएगा ।
13	14	15
<p><b>प्रोन्नति</b></p> <p>ऐसे प्रसाधन परिचर <math>\times</math> जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, जिनके न हो सकने पर ऐसे प्रसाधन परिचर <math>\times</math> जिन्होंने प्रसाधन परिचर <math>\times</math> और प्रसाधन परिचर <math>\times</math> दोनों श्रेणियों में दस वर्ष की संयुक्त सेवा की हो जिसमें से संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में प्रसाधन परिचर <math>\times</math> की श्रेणी में या 2610-3540 या 775-1025/1150 रुपए (पूर्व संशोधित) के वेतनमान में स्वस्थाने आधार पर कम से कम दो वर्ष की सेवा होनी चाहिए ।</p> <p><b>टिप्पण 1.</b> प्रसाधन परिचर <math>\times</math> और प्रसाधन परिचर <math>\times</math> की श्रेणियों में अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में क्रमशः सफाईवाला और जमादार सफाईवाला के तत्कालीन पदों पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।</p>	विभागीय प्रोन्नति समिति-11	लागू नहीं होता

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
8.	प्रसाधन परिचर घ	14 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह घ अराजपत्रित, (गैर-औद्योगिक)	2750-70-3800-75- 4400 रुपए	चयन-और-ज्येष्ठता
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 38 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
7	8	9
लागू नहीं होता	अनुज्ञेय नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा



प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
<p><b>प्रोन्नति</b></p> <p>ऐसे प्रसाधन परिचर 'ग' जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो, जिनके न हो सकने पर ऐसे प्रसाधन परिचर 'ख' 'ग' जिन्होंने प्रसाधन परिचर 'ख' और प्रसाधन परिचर 'ग' दोनों श्रेणियों में दस वर्ष की संयुक्त सेवा की हो जिसमें से संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में प्रसाधन परिचर 'ग' की श्रेणी में या 2650-4000 या 800-1150 रुपये (पूर्व संशोधित के वेतनमान में स्वस्थाने आधार पर कम से कम दो वर्ष की सेवा होनी चाहिए) ।</p> <p><b>टिप्पण 1.</b> प्रसाधन परिचर 'ख' के ग्रेड में अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में जमादार सफाईवाला के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।</p>	विभागीय प्रोन्नति समिति नए	लगा नहीं होता

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
9.	सुरक्षा परिचर का	340 * (1998) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह घा अराजपत्रित (गैर-औद्योगिक)	2550-55- 2660-60 3200 रुपए	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
7	8	9
<p>18 से 25 वर्ष</p> <p><b>टिप्पण 1.</b> अधिकतम आयुसीमा अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, केन्द्रीय सरकार के सेवकों आदि लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>2. आयुसीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख, यथास्थिति, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया हो अथवा आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए विज्ञापन में जो अंतिम तारीख अधिसूचित की गई हो ।</p>	अनुज्ञेय नहीं	<p>1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों द्वारा माध्यमिक विद्यालय प्रमाण-पत्र (10+2 पद्धति के अंतर्गत दसवी कक्षा उत्तीर्ण) ।</p> <p>2. शारीरिक स्वस्थता और श्रमसाध्य कर्तव्य करने की क्षमता ।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
<p><b>टिप्पण :</b> सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों को अपनी पुष्टि से पहले निर्धारित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करना होगा ।</p>		
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति नही	लागू नहीं होता

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
10	सुरक्षा परिवार स्टा	230 = (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह घ अराज्यपत्रित (मैर-औद्योगिक)	2610-60 3150-65- 3540 रुपये	चयन-और-ज्येष्ठता
= कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवृत्ती		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	
7	8		9		
लागू नहीं होता		अनुज्ञेय नहीं		लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आवृ और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
10	11		12		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रोन्नति द्वारा	

पृष्ठ II-खण्ड 4

भारत का विभाग : असाधारण

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------

13

14

15

<u>प्रोन्नति</u> ऐसे सुरक्षा परिवार का जिन्होंने संबंधित प्रयोगशाला/ स्थापना में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।	विभागीय प्रोन्नति समिति - III	लागू नहीं होता
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------	----------------

टिप्पण 1. अर्हक सेवा की गणना करने  
के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में  
तत्कालीन चौकीदार/दरवान/पहरेदार  
के पदों पर की गई नियमित सेवा भी  
गणना में ली जाएगी ।

2. जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों  
के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है,  
जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहाँ  
उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति  
के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि  
उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक  
सेवा के आधे या दो वर्ष, इतने से जो भी कम हो, से  
अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति  
के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने  
ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा  
की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
11.	सुरक्षा परिचारक	80 (1998)  कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, गृह या अराज्यपन्थित (नैर औद्योगिक)	2650-65- 3300-78- 4000 रुपए	चयन-और-ज्वेष्ठता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसी 11		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फरवदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		
?		8	9		
लान् नहीं होता		अनुज्ञेय नहीं		लान् नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दृष्टा में लान् होनी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
10		11		12	
लान् नहीं होता		लान् नहीं होता		प्रोन्नति द्वारा	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15

**प्रोन्नति**

विभागीय प्रोन्नति समिति-ना।

लागू नहीं होता

ऐसे सुरक्षा परिचर 'ख' जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो, जिनके न हो सकने पर ऐसे सुरक्षा परिचर का/ख जिन्होंने सुरक्षा परिचर का और सुरक्षा परिचर 'ख' दोनों श्रेणियों में दस वर्ष की संयुक्त सेवा की हो जिसमें से संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में सुरक्षा परिचर 'ख' की श्रेणी में या 2610-3540 या 775-1025/1150 रुपए (पूर्व संशोधित) के वेतनमान में स्वस्थाने आधार पर कम से कम दो वर्ष की सेवा होनी चाहिए ।

**टिप्पण 1.** सुरक्षा परिचर का और सुरक्षा परिचर 'ख' की श्रेणियों में अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में क्रमशः चौकीदार/दरवान/पहरेदार और जमादार पहरेदार के तत्कालीन पदों पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।



2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु वह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
12	सुरक्षा, परिचर छा	20 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह छा अराज्यप्रति (गैर-ओद्योगिक)	2750-70-3800-75 4400 रुपए	चयन-और-ज्येष्ठता
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है ।				
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेख है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
लागू नहीं होता		अनुलेख नहीं		लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने हैं किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
<b>प्रोन्नति</b> ऐसे सुरक्षा परिचर जिनमें से उन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, जिनके न हो सकने पर ऐसे सुरक्षा परिचर 'ख' जिनमें से सुरक्षा परिचर 'ख' और सुरक्षा परिचर 'क' दोनों श्रेणियों में दस वर्ष की संयुक्त सेवा की हो जिसमें से संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में सुरक्षा परिचर 'ख' की श्रेणी में या 2650-4000 या 000-1150 रुपये (पूर्व संशोधित) के वेतनमान में स्वस्थाने आधार पर कम से कम दो वर्ष की सेवा होनी चाहिए ।	विभागीय प्रोन्नति समिति-III	लागू नहीं होता

टिप्पण 1. सुरक्षा परिवार का कूटि श्रेणी में अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में जमादार पहरेदार के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्वेष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चरण अथवा अवचयन पद
1	2	3	4	5	6
13.	उच्चतम परिवार का	55 * (1990) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, सड़क या अराजपत्रित (भैर-औद्योगिक)	2550-55- के.ए.ए.ए. 3200 रुपए	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
7	8	9
<p>18 से 25 वर्ष</p> <p><b>टिप्पण 1.</b> अधिकतम आयुसीमा अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, केन्द्रीय सरकारी सेवकों आदि के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार स्थित की जा सकती है ।</p> <p>2. आयुसीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख, यथास्थिति, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया हो अथवा आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए विज्ञापन में जो अंतिम तारीख अधिसूचित की गई हो ।</p>	<p>अनुलेय नहीं</p>	<p>1. पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण ।</p> <p>2. बागवानी में दो वर्ष का अनुभव या बागवानी की जानकारी के साथ-साथ कृषि संबंधी ग्रामीण पृष्ठ भूमि ।</p> <p style="text-align: center;"><b>वांछनीय</b> आठवीं कक्षा उत्तीर्ण ।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

10

11

12

लागू नहीं होता

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

15

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोन्नति समिति नही

लागू नहीं होता

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
14.	उद्यान परिचर रु० * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	55 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह घ (अराजपत्रित) (गैर-औद्योगिक)	2610-60 3150-65- 3540 रुपये	चयन-और-ज्येष्ठता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेख है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
लागू नहीं होता		अनुलेख नहीं		लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
10			11	12	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन् परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
<p><b>प्रोन्नति</b>          ऐसे उद्यान परिचर का जिन्होंने उस          श्रेणी में संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में          पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p><b>टिप्पण 1.</b> अर्हक सेवा की गणना करने          के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में          माली-गार्डनर के तत्कालीन पद पर की गई          नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।</p> <p>2. जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में          प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है,          जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहाँ          उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति          के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि          उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक          सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से          अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति          के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी          अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की          अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।</p>	विभागीय प्रोन्नति समिति - III	लागू नहीं होता

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
15.	उद्यान परिचर श	36 * (1999)  कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय केना. समूह का अग्रानुक्रमित (गैर औद्योगिक)	2850-65- 9000-70- 4000 समग्र	व्ययन-और-ज्येष्ठता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुलेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
लागू नहीं होता		अनुलेय नहीं		लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
10		11		12	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रोन्नति द्वारा	



प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
<b>प्रोन्नति</b> ऐसे उद्यान परिचर 'ख' जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, जिनके न हो सकने पर ऐसे उद्यान परिचर 'का' 'ख' जिन्होंने उद्यान परिचर 'का' और, उद्यान परिचर 'ख' दोनों श्रेणियों में दस वर्ष की संयुक्त सेवा की हो जिसमें से संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में उद्यान परिचर 'ख' की श्रेणी में अथवा 2610-3540 अथवा 775-1025/1150 रुपए (पूर्व संशोधित) के वेतनमान में स्वस्थाने आधार पर कम से कम दो वर्ष की सेवा होनी चाहिए ।	विभागीय प्रोन्नति समिति-11	लागू नहीं होता
<b>टिप्पण 1.</b> उद्यान परिचर 'का' की श्रेणी में अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में माली/गार्डनर के तत्कालीन पदों पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।		

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
16.	उद्यान परिवार था	5 * (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह था अराजकपक्ष (गैर औद्योगिक)	2750-70-3800-75 4400 रुपय	चयन-और-ज्येष्ठता
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धीन अनुलेख है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
7	8	9
लागू नहीं होता	अनुलेख नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------

13

14

15

**प्रोन्नति**

विभागीय प्रोन्नति समिति-III

लागू नहीं होता

ऐसे उद्यान परिचर या जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, जिनके न हो सकने पर ऐसे उद्यान परिचर या जिन्होंने उद्यान परिचर या और उद्यान परिचर या दोनों श्रेणियों में दस वर्ष की संयुक्त सेवा की हो जिसमें से संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में उद्यान परिचर या की श्रेणी में या 2650-4000 या 900-1150 रुपए (पूर्व संशोधित) के वेतनमान में स्वस्थाने आधार पर कम से कम दो वर्ष की सेवा होनी चाहिए ।

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
17.	प्रयोगशाला परिचर क	198 ■ (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'अ' अराजपत्रित (जैर औद्योगिक)	2650-65- 3300-70- 4000 स्पए	चयन-और-ज्येष्ठता
		कार्यधार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7		8		9	
लागू नहीं होता		अनुज्ञेय नहीं		लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिवर्द्धा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
10		11		12	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रोन्नति द्वारा	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14	15
<b>प्रोन्नति</b> ऐसे प्रयोगशाला परिचर खु जिन्होंने उस श्रेणी में संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।	विभागीय प्रोन्नति समिति-II	लागू नहीं होता
<p><b>टिप्पण 1.</b> अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजनार्थ संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में प्रयोगशाला बैरा के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा भी गणना में ली जाएगी ।</p> <p>2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक कम न हो, और उन्होंने अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।</p>		

[फा. सं. र अ. वि. सं./76257/आर आर/ग्रुप-डी/बशवि/1688(10)/रक्ष/अनु एवं वि(1)]

एन. सी. एस. नेगी, अवर सचिव

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th May, 1998

**S. R. O. 19(E).**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'D' (Non-Gazetted, Non-Industrial) posts Recruitment Rules, 1974 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' (Non-Industrial) posts in Defence Research and Development Organisation under the Ministry of Defence, namely:—

1. **(1) Short title and commencement**— These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'D' (Non-industrial) posts Recruitment Rules 1998.  
**(2)** They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Initial Constitution**— The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as indicated below:—

(i) Peon/Orderly/Messenger	— Office Attendant 'A'
(ii) Daftry	— Office Attendant 'B'
(iii) Junior Gestetner/Record keeper	— Office Attendant 'C'
(iv) Safaiwala/Farash	— Cosmetic Attendant 'A'
(v) Jamedar Safaiwala	— Cosmetic Attendant 'B'
(vi) Chowkidar/Darwan/Watch man	— Security Attendant 'A'
(vii) Jamedar Watchman	— Security Attendant 'B'
(viii) Mali/Gardner	— Garden Attendant 'A'
(ix) Laboratory Bearer	— Laboratory Attendant 'B'
(x) Laboratory Attendant	— Laboratory Attendant 'C'

3. **Number of posts, classification and scale of pay**:—

The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, promotion, age limit and qualifications—

- (1) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.
- (2) Composition of Departmental Promotion Committee III (for confirmation/promotion)  
(Col 14 of Schedule aforesaid)
  - (i) Head of the Concerned Establishment or Laboratory  
—Chairman
  - (ii) Two senior officers of the Concerned Establishment or Laboratory.  
—Members
  - (iii) An officer from another Laboratory/Establishment or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the members of the concerned Laboratory/Establishment  
—Member

5. Disqualification,—No person,—

- (a) Who\* has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts:

7. Saving— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.



# SCHEDULE

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Office Attendant 'A'	351* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2550-55-2660-60-3200	Not applicable	18 to 25 years. Upper age limit relaxable for Schedule castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-servicemen, Central Government Servants, etc. as per the orders of Central Government issued from time to time. The crucial date for determination of the age limit in each case shall be the last date upto which the	Not admissible	Eighth Standard Pass Desirable: Secondary school certificate (10th standard pass under 10+2 system) recognised by Central/State Governments

\*Subject to variation dependent on workload

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
						Employment Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.		
Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment			
10	11	12	13	14	15			
Not applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment 75%. By <del>absorption</del> detailing which by direct recruitment 25%	<u>Absorption:</u> Cosmetic Attendants 'A' with 5 years regular service in the respective Laboratory/Establishment and possessing the qualification prescribed for direct recruitment or the ability to read and write English or Hindi or a Regional language which will be determined by a simple test.	Departmental promotion Committee-III	Not applicable			

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Office Attendant 'B'	240* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2610-60-3150-65-3540	Selection-cum seniority	Not applicable.	Not admissible	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation, <del>absorption</del> and percentage of the <del>posts</del> to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, <del>absorption</del> grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion	<p><i>Promotion:</i> Office attendants 'A' with 5 years regular service in the grade rendered in the respective Laboratory/Establishment.</p> <p><i>Note:</i> 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile posts of Peon, Orderly or Messenger in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken into account.</p> <p>2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.</p>	Departmental promotion Committee-III	Not applicable

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Office Attendant 'C'	120* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2650-65-3300-70-4000	Selection-cum seniority	Not applicable.	Not admissible	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion. Office attendants 'B' with 5 years regular service in the grade falling which by Office Attendants A/B with 10 years combined service in the grades of Office Attendant 'A' and Office Attendant 'B' out of which atleast 2 years should have been	Departmental promotion Committee-ii)	Not Applicable

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, the grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

rendered in the grade of Office Attendant 'B' or on in situ basis in the Pay Scale of Rs. 2610-3540 or 775-1025/1-60 (pre-revised) in the respective Laboratory / Establishment.

Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile posts of Daffry, in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken into account.

2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.	Office Attendant 'D'	50* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2750-70-3800-75-4400	Selection-cum seniority	Not applicable.	Not admissible	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion: Office attendants 'C' with 5 years regular service in the grade failing which by Office Attendants B/C with 10 years combined service in the grades of Office Attendants 'B' and Office Attendant 'C' out of which atleast 2 years should have been rendered in the grade of Office Attendant 'C' or on	Departmental promotion Committee-III	Not Applicable

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
			<p>in situ basis in the Pay Scale of Rs. 2650-4000 or 800-1150 (pre-revised), in the respective Laboratory/Establishment.</p> <p>Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, in the grades of Office Attendant 'B' and Office Attendant 'C' the regular service rendered in the erstwhile posts of Daltry and Junior, Gestetner Operator/Record Keeper respectively in the respective Laboratory/Establishment, shall also be taken into account.</p> <p>2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.</p>		



Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.	Cosmetic Attendant 'A'	181* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2550-55-2660-60-3200	Not applicable	18 to 25 years. Upper age limit relaxable for Schedule castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-servicemen, Central Government Servants, etc. as per the orders of Central Government issued from time to time. The crucial date for determination of the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is	Not admissible	Fifth Standard Pass <u>Desirable:</u> Eighth standard pass

\*Subject to variation dependent on workload

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9

asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, by which grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental promotion Committee-III	Not Applicable

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
6.	Cosmetic Attendant 'B'	170* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2610-60-3150-65-3540	Selection-cum seniority	Not Applicable	Not admissible	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DFC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion: Cosmetic Attendants 'A' with 5 years regular service in the grade rendered in the respective Laboratory/ Establishment	Departmental promotion Committee-III	Not applicable

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
			<p>Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service the regular service rendered in the erstwhile posts of Safaiwala and Farash in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken into account.</p> <p>2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.</p>		

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
7.	Cosmetic Attendant 'C'	26* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2650-65-3300-70-4000	Selection-cum seniority	Not Applicable	Not admissible	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion: Cosmetic Attendants 'B' with 5 years regular service in the grade failing which by Cosmetic Attendants A/B with 10 years combined service in the grades of Cosmetic Attendant 'A' or Cosmetic Attendant 'B' out of which atleast 2 years should have been rendered in the grade of Cosmetic Attendant 'B' or on in situ basis in the Pay Scale of Rs. 2610-3540 or 775-1025/1150 (pre-revised)	Departmental promotion Committee-III	Not applicable

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

in the respective Laboratory / Establishment.

Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, in the grades of Cosmetic Attendant 'A' and Cosmetic 'B', the regular service rendered in the erstwhile posts of Safaiwala and Jamedar Safaiwala respectively in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken into account.

2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
8.	Cosmetic Attendant 'D'	14* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2750-70-3800-75-4400	Selection-cum seniority	Not Applicable	Not admissible	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion: Cosmetic attendants 'C' with 5 years regular service in the grade failing which by Cosmetic Attendants B/C with 10 years combined service in the grades of Cosmetic Attendant 'B' or Cosmetic Attendant 'C' out of which atleast 2 years should have been rendered in the grade of Cosmetic Attendant 'C' or on in situ basis in the Pay Scale of Rs. 2650-4000 or 800-1150 (pre-revised) in the	Departmental promotion Committee-III	Not applicable

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					<p>2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.</p> <p>respective Laboratory/Establishment.</p> <p>Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, in the grade of Cosmetic Attendant 'B', the regular service rendered in the erstwhile post of Jamedar Safaiwala</p> <p>→Laboratory/Establishment in the respective shall also be taken into account.</p>			



Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
9.	Security Attendant 'A'	340* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non-industrial)	2550-55-2660-60-3200	Not applicable	18 to 25 years. Upper age limit relaxable for Schedule castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-servicemen, Central Government Servants, etc. as per the orders of Central Government issued from time to time. The crucial date for determination of the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is	Not admissible	1. Secondary School Certificate (Tenth Standard Pass under 10 + 2 system) recognised by Central/State Governments. 2. Physical fitness and capability for strenuous duties.

\*Subject to variation dependent on workload

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9

asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Two years <i>Note:</i> The direct recruits will have to complete the prescribed training course successfully, before their confirmation	By direct recruitment	Not applicable	Departmental promotion Committee-III	Not applicable

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
10	Security Attendant 'B'	230* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2610-60-3150-65-3540	Selection-cum seniority	Not Applicable.	Not admissible	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion: Security Attendants 'A' with 5 years regular service in the grade rendered in the respective Laboratory/ Establishment	Departmental promotion Committee-III	Not applicable

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/ <del>absorption</del> and percentage of the <del>posts</del> to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ <del>absorption</del> grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

*Note:* 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile posts of Chowkidar/Darwan/Watchman in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken into account.

2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
11.	Security Attendant 'C'	80* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2650-65-3300-70-4000	Selection-cum seniority	Not Applicable	Not admissible	Not applicable
Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
10	11	12	13	14	15			
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion: Security Attendants 'B' with 5 years regular service in the grade failing which by Security Attendants A/B with 10 years combined service in the grades of Security Attendant 'A' or Security Attendant 'B' out of which atleast 2 years should have been rendered in the grade of Security Attendant 'B' or on in situ basis in the Pay Scale of Rs. 2610-3540 or 775-1025/1150 (pre-revised)	Departmental promotion Committee-III	Not Applicable			

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

in the respective Laboratory / Establishment.

Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, in the grade of Security Attendant 'A' and Security Attendant 'B', the regular service rendered in the erstwhile posts of Chowkidar/Darwan/ Watchman and Jamedar Watchman respectively in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken into account.

2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
12.	Security Attendant 'D'	20* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2750-70-3800-75-4400	Selection-cum seniority	Not Applicable	Not admissible	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload								
Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment			
10	11	12	13	14	15			
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion: Security Attendants 'C' with 5 years regular service in the grade failing which by Security Attendants B/C with 10 years combined service in the grades of Security Attendant 'B' or Security Attendant 'C' out of which atleast 2 years should have been rendered in the grade of Security Attendant 'B' or on in situ basis in the Pay Scale of	Departmental promotion Committee-III	Not Applicable			

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
			Rs. 2650-4000 or 800-1150 (pre-revised) in the Laboratory / Establishment. Note: 1. For the purpose of counting of qualifying service, in the grade of Security Attendant 'B' the regular service rendered in the erstwhile post of Jamedar Watchman in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken into account. 2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.		



1490151198-34

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
13.	Garden Attendant 'A'	55* (1998)	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) (Non-industrial)	2550-55-2660-60-3200	Not applicable	18 to 25 years. Upper age limit relaxable for Schedule castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-Servicemen, Central Government Servants, etc. as per the order of Central Government issued from time to time. The crucial date for determination of the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to	Not admissible	(i) Fifth Standard Pass (2) 2 years experience in horticulture or rural agricultural background with knowledge of horticulture. <i>Desirable:</i> Eighth standard pass.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 36 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
						submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.		
Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment			
10	11	12	13	14	15			
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental promotion Committee-III	Not applicable			

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
14.	Garden Attendant 'B'	55* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2610-60-3150-65-3540	Selection-cum seniority	Not Applicable	Not admissible	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion	<p><i>Promotion:</i> Garden Attendants 'A' with 5 years regular service in the grade rendered in the respective Laboratory/ Establishment.</p> <p><i>Note:</i> 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Mali/ Gardner in the respective Laboratory/ Establishment shall also be taken into account.</p>	Departmental promotion Committee-III	Not applicable

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/ <del>allocation</del> and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ <del>allocation</del> the grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
15.	Garden Attendant 'C'	36* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2650-65-3300-70-4000	Selection-cum seniority	Not Applicable	Not admissible	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion	<p><i>Promotion:</i> Garden Attendants 'B' with 5 years regular service in the grade failing which by Garden Attendants A/B with 10 years combined service in the grades of Garden Attendant 'A' and Garden Attendant 'B' out of which atleast 2 years should have been rendered in the grade of Garden Attendant 'B' or on in situ basis in the Pay Scale of Rs. 2610-3540 or 775-1025/1150 (pre-revised) in the respective Laboratory/Establishment in which considered for promotion.</p> <p><i>Note:</i> 1. For the purpose of counting of qualifying service, in the grade of Garden Attendant 'A', the regular service rendered in the erstwhile posts of Mali/Gardner in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken into account.</p> <p>2. Where juniors who</p>	Departmental promotion Committee-III	Not Applicable

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
16.	Garden Attendant 'D'	5* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2750-70-3800-75-4400	Selection-cum seniority	Not Applicable	Not admissible	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion	<p><i>Promotion:</i> Garden Attendants 'C' with 5 years regular service in the grade failing which by Garden Attendants B/C with 10 years combined service in the grades of Garden Attendant 'B' or Garden Attendant 'C' out of which atleast 2 years should have been rendered in the grade and Garden Attendant 'C' or on in situ basis in the Pay Scale of Rs. 2650-4000 or 800-1150 (pre-revised) in the respective Laboratory/ Establishment.</p> <p>Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully</p>	Departmental promotion Committee-III	Not Applicable

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

Serial No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
17.	Laboratory Attendant 'C'	198* (1998)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non industrial)	2650-65-3300-70-4000	Selection-cum seniority	Not Applicable	Not admissible	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload



Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, description of grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	By Promotion	<p><i>Promotion:</i> Laboratory attendants 'B' with 5 years regular service in the grade rendered in the respective Laboratory/ Establishment.</p> <p><i>Note:</i> 1. For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Laboratory Bearer in the respective Laboratory/ Establishment shall also be taken into account.</p> <p>2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade</p>	Departmental promotion Committee-III	Not Applicable

Whether age & educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, description of grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	15

alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

[F. No. DRDO/76257/RR/Group-D/MPD/1688(10)/D(R&D)]

N. C. S. NEGI, Under Secy.